

160

1864
2024

Ovunque
per chiunque



Croce Rossa Italiana

UNA STORIA INSIEME

Relazione di Missione

Anno 2024



Croce Rossa Italiana
Comitato di Valle del Tevere OdV



INDICE

PREMESSA E METODOLOGIA.....	4
2. LA MISSIONE.....	11
COS'È LA CROCE ROSSA ITALIANA.....	12
La Storia della Croce Rossa Italiana	15
La Nascita della Croce Rossa Italiana	15
Evoluzione Storica	15
L'Evoluzione nel Dopoguerra	16
Risposta alle Emergenze Recenti	16
Oggi e Domani	16
Nel 2024, celebrando i suoi 160 anni di attività, la Croce Rossa Italiana si conferma una delle principali organizzazioni umanitarie a livello globale, con una vasta rete di volontari e professionisti impegnati quotidianamente a alleviare la sofferenza umana e a promuovere la dignità e il rispetto per tutti.	17
Timeline - Date Rilevanti della Storia della Croce Rossa.....	17
• 8 maggio 1828: Nascita di Jean Henry Dunant.....	17
• 24 giugno 1859: Battaglia di Solferino e San Martino	17
• 1862: Pubblicazione di "Un Souvenir de Solferino"	17
• 17 febbraio 1863: Costituzione del Comitato Internazionale di Soccorso ai Feriti in Guerra a Ginevra	17
• 26-29 ottobre 1863: Conferenza internazionale sulla creazione delle Società Nazionali di Croce Rossa	17
• 15 giugno 1864: Nascita ufficiale del Comitato milanese dell'Associazione Italiana di Soccorso per i militari feriti	17
• 22 agosto 1864: Firma della Prima Convenzione di Ginevra	17
• 31 maggio 1874: Costituzione del Comitato Centrale di Roma	17
• 7 febbraio 1884: Riconoscimento della CRI come Ente Morale	17
• 1901: Henry Dunant riceve il Premio Nobel.....	17
• 1910: Morte di Henry Dunant	17
• 1919: Nascita della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa	17



• 1949: Quattro Convenzioni di Ginevra.....	17
• 1965: Adozione dei Sette Principi Fondamentali.....	17
• 1977: Primo e Secondo Protocollo addizionale alle Convenzioni di Ginevra.....	17
• 1997: Accordo di Siviglia	17
• 2005: Terzo Protocollo addizionale alle Convenzioni di Ginevra.....	17
CODICE ETICO.....	17
STRATEGIA 18-30.....	19
Obiettivo 1 – ORGANIZZAZIONE.....	19
Obiettivo 2 - VOLONTARIATO.....	20
Obiettivo 3 - PRINCIPI E VALORI	21
Obiettivo 4 - SALUTE	22
Obiettivo 5 - INCLUSIONE SOCIALE.....	22
Obiettivo 6 - EMERGENZE	23
Obiettivo 7 – COOPERAZIONE	24
Politica Ambientale di Croce Rossa	27
ORGANI STATUTARI.....	28
Assemblea dei Soci.....	28
CONSIGLIO DIRETTIVO.....	29
PRESIDENTE	30
COLLEGIO DEI REVISORI 35-bis.1.	31
COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA: i Volontari e le Volontarie e partecipazione	32
ATTIVITÀ DEL COMITATO.....	34
La comunicazione del Comitato di Valle del Tevere	36
Parte II – Illustrazione del bilancio Consuntivo	37
RACCOLTE FONDI.....	52
Nota di Integrazione del Revisore dei Conti	59



PREMESSA E METODOLOGIA

Il presente documento rappresenta parte integrante del bilancio di esercizio dell'Associazione di Croce Rossa Italiana – Comitato di Valle del Tevere ODV ai sensi dell'art. 5.1 del Regolamento di Contabilità, così come modificato da ultimo dal Consiglio Direttivo Nazionale per adeguarlo ai criteri redazionali del bilancio, previsti per gli enti del terzo settore.

Strutturalmente, la relazione di missione **costituisce il documento che conclude il processo di programmazione**, avviato con l'approvazione del bilancio di previsione. Ha lo scopo di fornire un'adeguata rappresentazione dell'operato di Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere (*breviter*, anche "CRI" o "Associazione") e dei risultati ottenuti nell'anno di esercizio, previa informativa sul perseguimento della missione istituzionale e sugli elementi che connotano l'identità dell'ente.

Nel rispetto di tale funzione, dall'esercizio 2021 la relazione di missione dell'Associazione presenta una **struttura e contenuti parzialmente diversi da quella dei precedenti esercizi per conformarsi ad alcune sopravvenute esigenze, di natura normativa e regolamentare**.

Il **decreto del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali 5 marzo 2020** adottato in attuazione dell'art. 13 del Codice del terzo settore che descrive la relazione di missione come il documento deputato a illustrare *"da un lato, le poste di bilancio e dall'altro lato, l'andamento economico e finanziario dell'ente e le modalità di perseguimento delle finalità statutarie, cumulando informazioni che il Codice civile colloca per le società di capitali, distintamente, nella nota integrativa e nella relazione sulla gestione"* e dettaglia – nel **modello C** – la struttura della relazione.

Tali funzioni e struttura sono riprese e sviluppate compiutamente nel **principio contabile n. 35 dell'Organismo italiano di contabilità**, all'appendice C.

Inoltre, per l'esercizio finanziario 2021 viene in rilievo anche la rinnovata configurazione del bilancio di esercizio di cui all'**art. 5 del Regolamento di contabilità**, nel testo approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale nella seduta del 21 dicembre 2021¹. A questo proposito, onde evitare sovrapposizioni, in questo documento si farà rinvio al bilancio sociale per tutto il

¹ Ai sensi dell'art. 5.1 del Reg. di contabilità il bilancio sociale, pur essendo un documento autonomo, viene approvato come allegato al bilancio di esercizio (art. 5.4, lett. d) per evidenziarne la loro coerenza e complementarietà.



dettaglio dell'attività svolta dall'Associazione, al fine di misurarne l'impatto sociale e le ricadute in termini di esternalità positive sulla collettività.

Tenuto conto di tali fonti sopravvenute, la relazione di missione per l'esercizio 2024 si articola in due parti:

1. una descrittiva contenente le informazioni generali, riportate seguendo l'elenco di cui al Mod. C del d.m. 5 marzo 2020 e all'appendice C del principio contabile OIC n. 35: **Parte I - Informazioni generali;**
2. una specifica di carattere economico-finanziario contenente dettagli specifici su alcune voci di bilancio, al fine di consentirne la corretta interpretazione: **Parte II – Illustrazione delle poste di bilancio.**

Ciascuna parte è a sua volta articolata in Sezioni e Sottosezioni, raggruppate per ambito tematico.

Le due parti perseguono, nel loro complesso, l'obiettivo di evidenziare gli aspetti normativi, regolamentari e contabili e comunque tutti quei fenomeni, esogeni e/o endogeni all'Associazione, che hanno inciso sull'organizzazione e sull'attività, dai quali emergono ricadute economiche sulle voci di bilancio, favorendo così l'interpretazione e la comprensione di questi ultimi.

Il Comitato ha proseguito nel percorso di attuazione della riforma del Terzo Settore, di cui al d.lgs. 3 luglio 2017, n. 117 (cosiddetto "Codice del Terzo Settore"), di cui anche si vedrà nel corso della relazione.

Inoltre, nella relazione di missione si darà conto brevemente delle attività istituzionali dell'Associazione, esercitate dalla stessa in funzione di ausiliarità ai pubblici poteri. Per maggior dettaglio rispetto a tali aspetti si rinvia ai paragrafi successivi.

Tanto premesso circa l'indicazione dei contenuti della relazione in oggetto, un cenno conclusivo deve svolgersi al criterio di lettura dei dati di bilancio dell'Associazione, in linea con la sua natura giuridica, con la sua veste di Ente del Terzo Settore e dunque di associazione senza scopo di lucro, deputata al perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, iscritta nell'elenco ISTAT tra gli Enti produttori di servizi assistenziali, ricreativi e culturali.



Da questo punto di vista, in termini di contabilità economico-patrimoniale, l'avanzo d'esercizio, sia pur registrato, non è parametro idoneo o comunque sufficiente a valutare l'operato della CRI, così come accade per tutti quei soggetti giuridici votati al perseguimento di fini ideali, altruistici, solidaristici, che sono avulsi all'esercizio di attività commerciale e dalla generazione di ricchezza economico-finanziaria.

L'obiettivo primario della gestione dell'Associazione rispetto al quale rivolgere valutazioni circa l'andamento della gestione consiste nel raggiungimento degli scopi istituzionali di utilità sociale, in conformità alle convenzioni di Ginevra, ai Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, agli obiettivi strategici e in quanto ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario.

A tale obiettivo è orientata tutta l'azione amministrativa e gestionale svolta dall'Associazione, sin dalla sua istituzione, misurabile in termini di plusvalenze sociali finalizzate a garantire sostegno e assistenza alle persone in condizioni di vulnerabilità.

L'ANNO TRASCORSO

L'anno 2024 ha rappresentato un ulteriore passo avanti nel consolidamento delle attività sociali e di inclusione intraprese dalla Croce Rossa Italiana. Dopo l'impegno profuso nel 2023, l'anno appena trascorso ha visto un ampliamento delle collaborazioni e un rafforzamento delle progettualità, sempre più orientate al sociale, con un focus particolare sulle persone vulnerabili e marginalizzate.

Grazie alla stretta collaborazione con gli Enti del Terzo Settore e le istituzioni locali, il Comitato ha potuto ampliare significativamente la propria partecipazione al Piano Sociale di Zona, intensificando i progetti in partnership con il **Consorzio Valle del Tevere**. Questi progetti hanno visto un coinvolgimento crescente della comunità, con particolare attenzione alle necessità dei più deboli, contribuendo al miglioramento delle condizioni di vita di molte persone in difficoltà.

La formazione ha continuato a svolgere un ruolo centrale, estendendosi ulteriormente alle tematiche di inclusione sociale. I volontari sono stati preparati a gestire situazioni complesse legate all'integrazione, all'accoglienza e all'assistenza delle persone vulnerabili, in un'ottica di promozione di pari opportunità. Inoltre, il Comitato ha implementato nuove sessioni formative in collaborazione con le scuole e le istituzioni pubbliche, rafforzando così il legame con il territorio e diffondendo sempre più il messaggio di solidarietà e supporto reciproco.

L'anno 2024 ha visto, inoltre, un significativo ampliamento delle collaborazioni con le scuole pubbliche, che hanno accolto le iniziative educative proposte dalla Croce Rossa Italiana. Grazie a queste collaborazioni, sono stati creati percorsi educativi innovativi che hanno sensibilizzato le giovani generazioni sul valore della solidarietà, dell'inclusione e del rispetto dei diritti umani.



In questo scenario, il **Comitato** non solo ha ampliato il suo impegno nel settore sociale, ma ha anche contribuito a un **processo di trasformazione culturale**, puntando sulla consapevolezza collettiva riguardo alle problematiche sociali e promuovendo l'inclusione a tutti i livelli. L'anno 2024 si è concluso con il rafforzamento dei legami con le comunità locali e un bilancio che, oltre a quello economico, ha arricchito anche il patrimonio valoriale della Croce Rossa Italiana, confermando il suo ruolo di **punto di riferimento solidale e inclusivo** per tutti.

CHI SIAMO



Croce Rossa Italiana
Comitato di Valle del Tevere OdV

Denominazione Ente: Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV

Forma giuridica: Organizzazione di Volontariato

Anno Costituzione: 2013

Numero Iscrizione RUNTS: numero di Repertorio 87486

Numero iscrizione Protezione civile Regione Lazio: 680

Competenza Territoriale: Capena, Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Nazzano, Ponzano Romano, Sant'Oreste e Torrita Tiberina.



Sede Legale: Via Federico Fellini, 7 00065 Fiano Romano

P.IVA e C.F: 12669641008

Codice Univoco: W7YVJK9

Sedi operative

- Capena: Oratorio di Capena – Via Morlupo 29 00060 Capena
- Nazzano: Via Provinciale, 1 00060 Nazzano

CONTATTI

Telefono: 0765/480423

Richiesta servizi: 380/7509250

Supporto Psicologico: 320/1470275

Sportello Sociale: 389/9244275

Email: valledeltevere@cri.it

Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it

Web: <https://critevere.org/>

www.critevere.org

**Un'Italia
che aiuta**

Croce Rossa Italiana - Comitato Valle del Tevere

Organizzazione di Volontariato

Via F. Fellini, 7 - 00065 Fiano Romano

E-Mail: Valledeltevere@cri.it

Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it | Tel.: 0765480423

C.F. e P.IVA 12669641008



TERRITORIO:

L'Associazione Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere viene istituita dall'Avv. Francesco Rocca, Presidente Nazionale di Croce Rossa Italiana con l'ordinanza presidenziale n. 0168-13 del 05/06/2013 ed ha competenza territoriale su ben otto comuni dell'area tiberina:

Capena, Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Nazzano, Ponzano Romano, Sant'Oreste e Torrita Tiberina.

Nel contesto di questi Comuni, la garanzia dei servizi a tutti i cittadini è fortemente condizionata dalla presenza di una serie di fattori che riducono la possibilità di dare una risposta ai bisogni espressi dalla popolazione, colpendo in particolare i soggetti più deboli, quali anziani non autosufficienti, disabili e famiglie e persone in gravi condizioni economiche.

I dati forniti dall'ISTAT evidenziano, in particolare, i seguenti fattori: I comuni in cui viene messa in opera l'attività di volontariato del Comitato (Fiano Romano, Capena, Civitella San Paolo, Nazzano, Ponzano, Torrita Tiberina, San'Oreste, Filacciano) sono in una zona rurale a Nord di

Roma, e il numero di abitanti va da un minimo di 400 (Filacciano) ad un massimo di 17.000 (Fiano Romano). Alcuni di questi comuni sono ben collegati a Roma, offrendo così la possibilità di usufruire delle possibilità di lavoro e dei servizi sociali presenti nella Capitale, ma quelli più piccoli presentano numerose difficoltà, accentuando proprio il divario sociale che esiste tra comunità rurali e comunità urbane.

Il territorio su cui il Comitato ha competenza rientra all'interno della provincia di Roma nello specifico i comuni di: Fiano Romano, Capena, Civitella San Paolo, Nazzano, Ponzano, Torrita Tiberina, San'Oreste e Filacciano. I Comuni rientrano nella competenza territoriale dell'Azienda ASL Roma 4 che si estende su un territorio di circa 1.1317 Km² e comprende 28 Comuni, la popolazione residente è pari a 23.595 abitanti con una densità media di circa 246 abitanti per km². Il territorio della Asl si sviluppa entro un arco di oltre 160 Km, partendo da Nord- Est, ai confini di Roma, fino ad Ovest, ai margini costieri della provincia di Viterbo. Questa di articola in 4 Distretti e i comuni interessati alla realizzazione del progetto rientrano nel Distretto 4, con i suoi 17 Comuni, è il più esteso e popoloso della ASL Roma 4 e si colloca a Est/Nord-Est della ASL. Comprende i comuni di: Campagnano di Roma, Capena (SEDE), Castelnuovo di Porto,

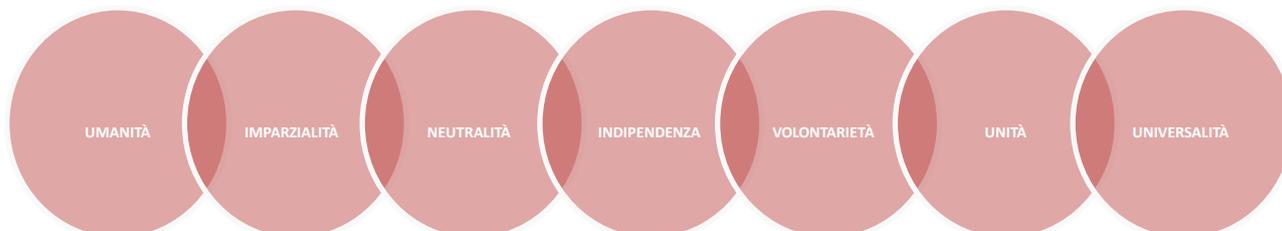


Civitella San Paolo, Fiano Romano, Filacciano, Formello, Magliano Romano, Mazzano Romano, Morlupo, Nazzano, Ponzano Romano, Riano, Rignano Flaminio, Sacrofano, Sant'Oreste, Torrita Tiberina.

Il territorio dei comuni interessati ha vissuto negli ultimi anni un generale invecchiamento della popolazione. Dai dati forniti dall'ISTAT, l'indice di vecchiaia è, oggi, nel Comune di Fiano Romano è pari al 95,3% (dati del 2020) con 1.096 abitanti che superano i 65 anni, rappresentando il 24,2 % dell'intera popolazione, contro il 23,0 del 2019. E' di conseguenza aumentato l'indice di dipendenza strutturale (riferito al numero di individui non autonomi per ragioni demografiche), salito di 5 punti percentuali dal 2015, arrivando al 54,4 %.

In essi sono diverse e variegata le attività che i volontari svolgono, dedicando il proprio tempo libero al servizio del territorio, aiutando chi ne ha bisogno e contribuendo alla diffusione dei principi del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa: assistenza sanitaria su infermi e dializzati, assistenza sanitaria a gare sportive e manifestazione, accompagnamento di persone disabili presso ospedali o strutture sanitarie e attività socioassistenziali come la donazione del sangue, la raccolta alimentare, la distribuzione dei viveri e corsi di formazione sull'uso del defibrillatore e sulle manovre salvavita pediatriche. Inoltre, fornisce ai richiedenti, in comodato d'uso gratuito, letti e sedie a rotelle in attesa dell'assegnazione della ASL. Al fine di garantire una maggiore presenza nella comunità e servizi più efficienti alla cittadinanza, il comitato è presente sul territorio con la sede operativa: Fiano Romano, Nazzano.

2. LA MISSIONE



La **Croce Rossa Italiana**, sin dalla sua fondazione, ha sempre agito nel pieno rispetto dei **7 Principi Fondamentali** del **Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa**, che ne costituiscono la guida operativa e morale. Questi principi sono stati adottati dalla **XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa del 1965** e riaffermati dalla **XXV Conferenza Internazionale del 1986**. Essi delineano non solo lo scopo del Movimento, ma anche le metodologie di intervento e la struttura portante che ne assicura il corretto funzionamento. In particolare, i principi indicano la missione umanitaria (Umanità, Imparzialità), le modalità operative (Neutralità, Indipendenza) e l'organizzazione del Movimento (Volontarietà, Unità, Universalità).

Questi sette principi costituiscono un sistema interconnesso e indivisibile: ogni principio supporta e completa gli altri, creando un quadro armonico che garantisce coerenza e integrità a tutte le attività del Movimento, sia a livello nazionale che internazionale.

UMANITÀ

Nato dall'intento di portare soccorso senza discriminazioni ai feriti sui campi di battaglia, il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in campo internazionale e nazionale, si adopera per prevenire e lenire in ogni circostanza le sofferenze degli uomini, per far rispettare la persona umana e proteggerne la vita e la salute; favorisce la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura fra tutti i popoli.

IMPARZIALITÀ

Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, religione, classe o opinioni politiche. Si sforza di alleviare le sofferenze delle persone unicamente in base ai loro bisogni, dando la priorità ai casi più urgenti.



NEUTRALITÀ

Al fine di continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento si astiene dal partecipare alle ostilità di qualsiasi genere e alle controversie di ordine politico, razziale e religioso.

INDIPENDENZA

Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, quali ausiliari dei servizi umanitari dei loro governi e soggetti alle leggi dei rispettivi Paesi, devono sempre mantenere la loro autonomia in modo che possano essere in grado in ogni momento di agire in conformità con i principi del Movimento.

VOLONTARIETÀ

Il Movimento è un'istituzione di soccorso Volontario non guidato dal desiderio di guadagno.

UNITÀ

Nel territorio nazionale ci può essere una sola associazione di Croce Rossa, aperta a tutti e con estensione della sua azione umanitaria all'intero territorio nazionale.

UNIVERSALITÀ

Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le società nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

In linea con questi **Principi Fondamentali**, l'Associazione non solo rispetta ma si impegna attivamente a promuoverli in tutte le sue attività e iniziative. Questi principi non sono solo il fondamento dell'azione umanitaria, ma anche la bussola che guida l'operato quotidiano di ciascun volontario e operatore della Croce Rossa. L'adesione e il rispetto di tali principi non solo confermano la sua missione umanitaria, ma garantiscono anche che l'Associazione continui a essere un faro di speranza, solidarietà e protezione per chiunque si trovi in difficoltà, oggi come in futuro.

In un mondo sempre più globalizzato e segnato da crisi complesse, la **Croce Rossa Italiana**, attraverso l'impegno dei suoi volontari, continua a incarnare i valori di umanità, imparzialità, e solidarietà, contribuendo a costruire un futuro di pace, sicurezza e dignità per tutti.

COS'È LA CROCE ROSSA ITALIANA

La **Croce Rossa Italiana (CRI)** è un'Organizzazione di Volontariato che rappresenta una **Rete Associativa Nazionale del Terzo Settore**. La sua missione principale, in conformità con l'art. 41, comma 2, del **D.lgs. 117/2017**, è quella di **prevenire e alleviare la sofferenza** in modo imparziale, senza distinzione di **nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale**



o opinione politica. L'Associazione si impegna a contribuire al mantenimento della **dignità umana**, promuovendo una cultura della **non violenza** e della **pace**.

Fondata nel **1864**, la Croce Rossa Italiana è un ente di **diritto privato** e **persona giuridica** che, a partire dal **1° gennaio 2016**, è divenuta **ente di interesse pubblico**. In qualità di **ausiliaria dei pubblici poteri** nel settore umanitario, opera sotto l'Alto Patronato del Presidente della Repubblica. Il Decreto Legislativo 178/2012 ha conferito alla CRI il riconoscimento ufficiale come **Società Volontaria di Soccorso e Assistenza**, in linea con le **Convenzioni di Ginevra** e i loro **Protocolli Aggiuntivi**, ed è l'unica società nazionale della Croce Rossa autorizzata a svolgere attività umanitarie sul territorio italiano.

La Croce Rossa Italiana è una parte integrante del **Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa**, e opera in coordinamento con il **Comitato Internazionale della Croce Rossa**, la **Federazione Internazionale delle Società Nazionali della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa** e le altre **190 Consorelle** presenti a livello globale.

A livello nazionale, la CRI è membro attivo del **Servizio Nazionale di Protezione Civile** ed è l'unico ente del Terzo Settore con una postazione operativa all'interno della **Sala Situazioni Italia**, partecipando così alla gestione delle emergenze e delle crisi nel nostro Paese. Inoltre, la CRI fa parte del **Consiglio Nazionale del Terzo Settore** e contribuisce attivamente al **Forum del Terzo Settore**, un coordinamento che unisce le principali organizzazioni del settore.

La Croce Rossa Italiana è accreditata all'**Albo degli Enti di Servizio Civile Universale** e collabora con il **Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale**, aderendo anche al **Consiglio Nazionale dei Giovani**. Inoltre, la CRI è parte della **Commissione Nazionale per lo Studio e lo Sviluppo del Diritto Internazionale Umanitario**, un organismo che, istituito nel 2021, lavora in collaborazione con il **Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale**.

Nel 2023, il Presidente Nazionale della CRI è stato nominato membro del **CNEL** (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro), rappresentando le associazioni di promozione sociale e le organizzazioni di volontariato. Inoltre, nel 2024, ha assunto il ruolo di coordinatore dell'**Organismo Nazionale di Coordinamento Politiche di Integrazione degli Stranieri** del CNEL, un organismo dedicato alla rimozione degli ostacoli che impediscono l'esercizio dei diritti e dei doveri degli stranieri.

Attività e Collaborazioni della Croce Rossa Italiana

Nel corso del 2024, la **Croce Rossa Italiana** ha consolidato il suo impegno a favore della **promozione di politiche di inclusione e integrazione** attraverso una serie di collaborazioni e azioni concrete. Tra queste, va evidenziato l'accordo siglato nel **settembre 2024** con il **CNEL** (Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro), mediante il quale la CRI ha preso parte alla



ricerca e raccolta dati per l'**Organismo**, con l'obiettivo di supportare lo sviluppo di politiche sociali **più eque e sostenibili**.

Inoltre, la CRI ha ulteriormente rafforzato la propria presenza nel **Terzo Settore**, partecipando attivamente alla **Fondazione Terzjus**. La fondazione, che funge da osservatorio di diritto del Terzo Settore, della **filantropia** e dell'**impresa sociale**, ha visto l'ingresso della Croce Rossa Italiana nel proprio **Consiglio di Amministrazione**, consolidando così la collaborazione tra la CRI e altre organizzazioni impegnate in ambito sociale.

Iscrizioni e Riconoscimenti

La **Croce Rossa Italiana** è iscritta a vari elenchi e registri che ne attestano il suo ruolo centrale nel panorama nazionale e internazionale:

- **Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo**: la CRI è presente nell'**Elenco dei soggetti senza finalità di lucro** (articolo 26 commi 2 e 3 della Legge 125/2014 e articolo 17 del Decreto Ministeriale 113 del 2015).
- **Registro degli Enti e delle Associazioni che svolgono attività in favore degli immigrati**: La CRI è iscritta alla **Prima Sezione** del registro, previsto dall'art. 42 del **Testo Unico sull'immigrazione** (D.lgs. 25 luglio 1998, n. 286).
- **Commissione Europea per la Protezione Civile e le Operazioni di Aiuti Umanitari (DG ECHO)**: la CRI è registrata come **Potential Programmatic Partner**.

Riconoscimenti e Controllo Finanziario

In quanto **ente del Terzo Settore** a cui lo Stato contribuisce in via prevalente, la Croce Rossa Italiana è inclusa nell'**elenco ISTAT delle Amministrazioni Pubbliche**, rientrando tra le **Amministrazioni centrali** del sottogruppo degli **Enti produttori di servizi assistenziali, ricreativi e culturali**. Questo status comporta un controllo sulla gestione finanziaria, che è effettuato dalla **Corte dei Conti**. Tale controllo è previsto dalla **legge 21 marzo 1958, n. 259**, e viene realizzato attraverso un Magistrato delegato al controllo, nominato dal Presidente della Corte stessa.

Modifiche al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)

A seguito delle modifiche normative introdotte dal **D.M. 106/2020**, la Croce Rossa Italiana ha completato il processo di **trasmigrazione** dal registro delle **Onlus** al **Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (RUNTS)**. Il 2 dicembre 2024, la **Direzione Regionale Lazio dell'Agenzia delle Entrate**, con **nota prot. n. 2024/27795/CN/E**, ha ufficialmente disposto la **cancellazione della CRI dall'Anagrafe unica delle Onlus**, in conformità con quanto previsto dalla normativa vigente.



La Storia della Croce Rossa Italiana

La Croce Rossa Italiana affonda le sue radici nel Movimento Internazionale della Croce Rossa, fondato da Henry Dunant, filantropo e imprenditore svizzero. L'idea che diede vita a questo movimento nacque dalla drammatica esperienza di Dunant durante la battaglia di Solferino il 24 giugno 1859, durante la Seconda Guerra di Indipendenza Italiana. Dopo aver assistito alle terribili conseguenze dello scontro tra le forze franco-piemontesi e quelle austriache, che causò oltre 40.000 morti e feriti senza adeguate cure mediche, Dunant si mobilitò personalmente con l'aiuto della popolazione locale, in particolare delle donne, per prestare soccorso ai feriti, senza distinzione di nazionalità.

Questa esperienza influenzò profondamente Dunant, che nel 1862 scrisse il celebre libro "Un ricordo di Solferino", in cui propose due idee rivoluzionarie: la creazione di società di soccorso volontarie in tempo di pace e la stipula di un accordo internazionale per garantire la protezione di queste società e del personale sanitario durante i conflitti. Le sue proposte furono accolte con entusiasmo e portarono, nel 1863, alla fondazione del Comitato Internazionale della Croce Rossa (CICR) a Ginevra e, l'anno successivo, alla firma della Prima Convenzione di Ginevra, che sancì la nascita del Diritto Internazionale Umanitario e ufficializzò l'emblema della Croce Rossa come simbolo di protezione nei conflitti armati.

La Nascita della Croce Rossa Italiana

In Italia, il 15 giugno 1864, venne costituito il primo comitato dell'Associazione Italiana per il Soccorso ai Feriti e ai Malati in Guerra, con sede a Milano, segnando così la nascita della Croce Rossa Italiana. Da quel momento, la CRI ha operato come ausiliaria dei pubblici poteri nel settore umanitario, in conformità con i Principi Fondamentali della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

Evoluzione Storica

Nel corso degli anni, la Croce Rossa Italiana ha attraversato una serie di fasi cruciali, evolvendosi e adattandosi alle nuove esigenze sociali e umanitarie del Paese. Nel 1872, il Comitato Centrale fu trasferito a Roma, un passo strategico per il coordinamento nazionale delle attività di soccorso. Nel 1884, la CRI ottenne il riconoscimento giuridico di Ente Morale tramite un Regio Decreto, rafforzando il suo ruolo istituzionale.



Durante le due guerre mondiali, la Croce Rossa Italiana giocò un ruolo fondamentale, fornendo supporto alla Sanità Militare e assistendo i feriti e la popolazione civile. Durante la Prima Guerra Mondiale, la CRI gestì ospedali, ambulanze e posti di soccorso, impiegando medici, infermieri e volontari, molte delle quali donne. Nella Seconda Guerra Mondiale, l'Associazione estese il suo intervento, concentrandosi anche sull'assistenza alle popolazioni civili, colpite dai bombardamenti e dalla scarsità di risorse.

L'Evoluzione nel Dopoguerra

Nel dopoguerra, la Croce Rossa Italiana continuò a rispondere alle emergenze e a contribuire alla ricostruzione delle comunità colpite da catastrofi naturali come terremoti e alluvioni. L'Associazione ha anche ampliato le sue attività, promuovendo programmi di assistenza socio-sanitaria, sensibilizzazione, formazione e prevenzione, per rispondere a nuove sfide sociali.

Risposta alle Emergenze Recenti

Negli ultimi anni, la Croce Rossa Italiana ha affrontato sfide significative, tra cui la pandemia da COVID-19. Durante l'emergenza sanitaria, la CRI ha garantito supporto essenziale alla popolazione, fornendo assistenza medica, logistica, sostegno psicologico e servizi sociali, con particolare attenzione alle persone vulnerabili. La sua rete di oltre 150.000 volontari ha contribuito in modo decisivo alla gestione della crisi, collaborando con le autorità sanitarie locali e nazionali nella gestione dei hub vaccinali, nel trasporto dei pazienti, e nella distribuzione di aiuti alimentari.

Oggi e Domani

Oggi, la Croce Rossa Italiana è un punto di riferimento fondamentale per la protezione civile, l'assistenza sanitaria, e la promozione della cultura della solidarietà. Con il suo impegno in progetti di inclusione sociale, protezione della salute e formazione, continua a rispondere alle emergenze e a promuovere diritti umani e solidarietà.



Nel 2024, celebrando i suoi 160 anni di attività, la Croce Rossa Italiana si conferma una delle principali organizzazioni umanitarie a livello globale, con una vasta rete di volontari e professionisti impegnati quotidianamente a alleviare la sofferenza umana e a promuovere la dignità e il rispetto per tutti.

Timeline - Date Rilevanti della Storia della Croce Rossa

- 8 maggio 1828: Nascita di Jean Henry Dunant
- 24 giugno 1859: Battaglia di Solferino e San Martino
- 1862: Pubblicazione di "Un Souvenir de Solferino"
- 17 febbraio 1863: Costituzione del Comitato Internazionale di Soccorso ai Feriti in Guerra a Ginevra
- 26-29 ottobre 1863: Conferenza internazionale sulla creazione delle Società Nazionali di Croce Rossa
- 15 giugno 1864: Nascita ufficiale del Comitato milanese dell'Associazione Italiana di Soccorso per i militari feriti
- 22 agosto 1864: Firma della Prima Convenzione di Ginevra
- 31 maggio 1874: Costituzione del Comitato Centrale di Roma
- 7 febbraio 1884: Riconoscimento della CRI come Ente Morale
- 1901: Henry Dunant riceve il Premio Nobel
- 1910: Morte di Henry Dunant
- 1919: Nascita della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa
- 1949: Quattro Convenzioni di Ginevra
- 1965: Adozione dei Sette Principi Fondamentali
- 1977: Primo e Secondo Protocollo addizionale alle Convenzioni di Ginevra
- 1997: Accordo di Siviglia
- 2005: Terzo Protocollo addizionale alle Convenzioni di Ginevra

CODICE ETICO

Il Codice Etico e di buona condotta viene introdotto dalla Croce Rossa Italiana con Ordinanza Commissariale n. 565/2010 al fine di adeguare le linee guida della Federazione Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa nel promuovere l'adozione di un codice di condotta per gli appartenenti al Movimento. Nasce come

www.critevere.org

**Un'Italia
che aiuta**

Croce Rossa Italiana - Comitato Valle del Tevere
Organizzazione di Volontariato
Via F. Fellini, 7 - 00065 Fiano Romano
E-Mail: Valledeltevere@cri.it
Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it | Tel.: 0765480423
C.F. e P.IVA 12669641008



strumento indirizzato ai soci e alle socie e dipendenti della Croce Rossa Italiana, alla luce delle revisioni dello stesso avvenute nel corso degli anni, attualmente il Codice Etico si prefigge di uniformare i comportamenti dei soci e delle socie, del personale dipendente e di tutti coloro che, a qualsiasi titolo, fanno parte dell'Associazione della Croce Rossa Italiana ed operano in essa dandone l'obbligo di attenersi e conformarsi a quanto in esso contenuto con l'obiettivo di promuovere la dignità delle persone in ogni luogo. Qualsiasi azione non può prescindere dal rispondere positivamente alle seguenti domande:

- È quest'azione in accordo con i Principi Fondamentali e con il Codice di condotta?
 - È quest'azione conforme alle politiche, procedure e linee guida?
 - È quest'azione lecita secondo le leggi del paese in cui mi trovo?
 - Quest'azione mette in luce positivamente, o almeno non negativamente, me e la Croce Rossa Italiana?
 - Esiste un'azione alternativa per cui io possa rispondere "sì" ad ognuna di queste domande?
 - Il Codice etico è finalizzato alla realizzazione di un sistema di azioni tese a garantire procedure e comportamenti volto a prevenire attività illegittime o illecite, a migliorare l'efficienza, l'efficacia, la trasparenza dell'azione amministrativa, a soddisfare i bisogni della collettività, informando la stessa dei comportamenti che può attendersi da chiunque opera per conto della Croce Rossa Italiana nell'osservanza dei Principi di Riferimento:
 - Principi Fondamentali
 - Onestà e Correttezza
 - Legalità
 - Imparzialità e parità di trattamento
 - Trasparenza e completa informazione
 - Proporzionalità
 - Assenza di abuso di potere
 - Corretto utilizzo dei Beni
 - Prevenzione del conflitto di interesse e lotta alla corruzione
- Il Codice Etico regola inoltre i diritti ed i doveri della Croce Rossa Italiana e dei suoi appartenenti nonché i provvedimenti riferiti ad eventuali infrazioni e/o trasgressioni compiute.



STRATEGIA 18-30.

La Strategia 18-30 della Croce Rossa Italiana è frutto di un'ampia consultazione con tutti i Comitati sul territorio, i Comitati Regionali e il Comitato Nazionale. Essa riflette la visione di coloro che svolgono ogni giorno le attività della CRI in Italia e all'estero e di quanti lavorano per mantenere i valori dell'umanità e della relazione con l'altro, sempre al centro delle proprie azioni.

L'obiettivo principale che la CRI si prefigge è quello di "prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace". Quale ausiliaria dei pubblici poteri, in Italia la CRI ricopre un ruolo unico in campo umanitario, dalla protezione della salute alla risposta alle emergenze e alla riduzione dei rischi legati alle catastrofi, nonché nella diffusione di una cultura di non-violenza e pace attraverso la promozione dei Principi e Valori Umanitari e del Diritto Internazionale Umanitario. Gli obiettivi enunciati all'interno della Strategia 18-30 sono in linea con l'Agenda 2030 e con gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) dell'Organizzazione delle Nazioni Unite, e mirano a contribuire all'agenda umanitaria globale, a progredire nella lotta alla povertà e ad intervenire in modo efficace nelle calamità ed in tutte le emergenze personali e di comunità.

Obiettivo 1 – ORGANIZZAZIONE

Adempiere al mandato umanitario della Croce Rossa Italiana rafforzando le nostre capacità organizzative.

Per realizzare tale obiettivo, la CRI è chiamata a essere una Società Nazionale forte, in grado di sostenere e valorizzare l'azione dei Comitati sul territorio, e un partner affidabile per le istituzioni, per gli altri operatori umanitari e per il Movimento Internazionale. In particolare, la CRI si prefigge di:

- creare una struttura organizzativa efficiente che rispetti la parità di genere, monitorando e adattando regolarmente l'organigramma alle sfide operative;
- ottenere una maggiore qualità ed efficacia dei programmi della CRI grazie a un Laboratorio dell'Innovazione, che sviluppi nuove soluzioni in collaborazione con



partner sia pubblici che privati del settore umanitario, e promuovendo l'utilizzo di tecnologie all'avanguardia;

- armonizzare l'intero sistema informatico e adottare strumenti di gestione dei dati in tempo reale, per operare in modo più agile, efficiente e trasparente;
- sviluppare un piano d'azione per la raccolta fondi che fornisca le linee guida per garantire una base finanziaria stabile per le varie attività della CRI;
- stabilire una comunicazione più efficiente tra il Comitato Nazionale, i Comitati Regionali e i Comitati sul territorio, condividendo sistematicamente le buone pratiche e le esperienze acquisite.

Obiettivo 2 - VOLONTARIATO

Responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i volontari ed il personale.

Attrarre, formare e prendersi cura dei Volontari è fondamentale per la CRI, al fine di offrire un aiuto concreto alle persone in situazione di vulnerabilità, soprattutto nei momenti di maggiore necessità. La comunità e il suo benessere rappresentano il punto di partenza di ogni attività che la CRI si prefigge di implementare. Al centro di tali attività ci sono i giovani, come membri di un gruppo e in relazione con gli altri, per promuovere e incrementare il loro senso di aggregazione e di partecipazione attiva sia all'interno dell'Associazione che nella comunità di appartenenza. La CRI si prefigge di:

- coinvolgere attivamente i Volontari e il personale, per valutare come dovranno cambiare la CRI e i suoi processi decisionali al fine di soddisfare le future necessità delle nostre comunità;
- rafforzare la cultura del volontariato e della cittadinanza attiva, con un'attenzione particolare alle nuove generazioni, tramite iniziative quali il volontariato online e/o a progetto, sviluppando nuovi modelli di volontariato che si avvalgono delle ultime innovazioni tecnologiche e che rispondano alle esigenze della società;
- sviluppare ulteriormente la rete interna di giovani Volontari, valorizzandone le competenze a tutti i livelli e in tutti gli ambiti di intervento dell'Associazione;



- ripensare le attività dei volontari oggi assegnate in base a determinati criteri di genere e per fasce di età, per incoraggiare il dialogo, la collaborazione intergenerazionale e l'invecchiamento
- attivo;
- diffondere la cultura della CRI ed estendere le sue attività e i suoi servizi alla popolazione attraverso la formazione e la comunicazione;
- migliorare l'approccio all'analisi dei bisogni al fine di porre in essere attività che anticipino le sfide future;
- supportare e promuovere l'implementazione della Strategia CRI verso la gioventù, al fine di garantire una partecipazione sempre più estesa dei giovani all'interno delle loro comunità e dell'Associazione.

Obiettivo 3 - PRINCIPI E VALORI

Promuovere e diffondere i principi fondamentali della Croce Rossa Italiana e della Mezzaluna Rossa, i valori umanitari e il diritto internazionale umanitario.

La CRI s'impegna a far rispettare e promuovere i Principi Fondamentali e i Valori Umanitari tra i suoi Volontari e dipendenti, in tutti i suoi interventi e attività. Inoltre, la CRI condivide con gli altri membri del Movimento il mandato istituzionale di diffondere il Diritto Internazionale Umanitario. In particolare, la CRI si prefigge di:

- aumentare la capacità di influenza sulle istituzioni, sulla società civile e sui decisori politici a tutti i livelli (locale, regionale, nazionale e internazionale);
- mettere al centro dell'azione il Principio di Umanità e diffondere la cultura della nonviolenza e della pace in tutte le aree di intervento, sia all'interno della CRI che al di fuori;
- moltiplicare e potenziare le azioni di promozione e diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, all'interno e all'esterno della CRI, utilizzando tutti gli strumenti a disposizione e sviluppando nuove strategie di comunicazione con le tecniche più innovative;
- giocare un ruolo fondamentale nella costruzione di una cultura della nonviolenza e della pace, anche erogando educazione umanitaria, strumento necessario per consentire a tutti di interpretare le situazioni da una prospettiva umanitaria, e per sviluppare le attitudini, le abilità e le conoscenze appropriate per agire di conseguenza.



Obiettivo 4 - SALUTE

Tutelare e promuovere l'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone.

In una società in progressivo invecchiamento, con una popolazione anziana in costante aumento e una crescente disuguaglianza socio-economica, la CRI mira a promuovere regole di buona salute e garantire l'assistenza sanitaria per prevenire e limitare i rischi delle persone e delle comunità. Nello specifico, l'Associazione si prefigge di:

- integrare le attività didattiche e sociali al fine di garantire che le persone possano acquisire competenze necessarie per proteggere la propria salute e quella degli altri, in tutte le fasi della loro vita;
- consolidare il ruolo della CRI come leader nella diffusione della cultura, della prevenzione, di stili di vita sani e nella realizzazione di corsi di primo soccorso;
- sviluppare un'offerta formativa sulla salute armonizzata su tutto il territorio, in base alle nuove esigenze e alle buone pratiche, al fine di garantirne la massima accessibilità;
- stabilire partenariati con le istituzioni pubbliche a livello locale e nazionale, con scuole e università, nonché con altre Società Nazionali al fine di promuovere l'educazione alla salute e lo scambio di conoscenze attraverso l'uso di strumenti interattivi, piattaforme online e reti; incoraggiare un cambio di mentalità che favorisca la scelta di soluzioni, tecnologie e metodi innovativi per l'offerta di servizi sanitari, tenendo conto in primo luogo delle esigenze delle persone.

Obiettivo 5 - INCLUSIONE SOCIALE

Promuovere la cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazioni di vulnerabilità.

Le comunità si trovano ad affrontare sempre nuove sfide, quali le nuove povertà, l'invecchiamento della popolazione e il digital *divide*, la multiculturalità e le migrazioni, un'urbanizzazione globale rapida e non pianificata, l'impatto tecnologico, con un conseguente aumento del numero di persone a rischio di vulnerabilità. La CRI si prefigge di aiutare le persone e le comunità ad affrontare queste sfide, proteggendo i diritti umani e salvaguardando la dignità di tutte le persone.

In particolare:

www.critevere.org

**Un'Italia
che aiuta**

Croce Rossa Italiana - Comitato Valle del Tevere

Organizzazione di Volontariato

Via F. Fellini, 7 - 00065 Fiano Romano

E-Mail: Valledeltevere@cri.it

Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it | Tel.: 0765480423

C.F. e P.IVA 12669641008



- intensificare la capacità di analisi delle vulnerabilità e definire dei criteri minimi di inclusione, migliorare lo sviluppo dei programmi, individuare e consolidare standard qualitativi; supportare le persone vulnerabili partendo dai loro bisogni primari, per andare sempre oltre nella considerazione della multidimensionalità dei bisogni espressi;
- assistere le istituzioni locali nell'individuare, anticipare e prevenire nuove vulnerabilità, in sinergia con tutti i soggetti delle reti a ogni livello, affrontando e riducendo le cause scatenanti attraverso approcci globali integrati, per rispondere in modo tempestivo alle necessità delle persone e accompagnarle durante tutte le fasi della loro vita, creando nuovi modelli e relazioni che siano in grado di produrre innovazione;
- responsabilizzare le persone in situazioni di vulnerabilità, sviluppando insieme a loro nuove idee, servizi e modelli adeguati alle specificità locali per ridurre le cause di vulnerabilità e affrontare meglio le problematiche sociali, sensibilizzando altresì le comunità, affinché siano in grado di rispondere sempre più ai loro stessi bisogni;
- formare i Volontari, i professionisti e i collaboratori della CRI affinché siano pronti a intervenire attivamente nelle situazioni di vulnerabilità, trasmettendo loro competenze e strumenti adeguati con corsi di formazione specifici;
- coinvolgere integralmente le persone in situazione di vulnerabilità in tutti i processi decisionali che li riguardano, riducendo sempre più le distanze fra loro e il resto della comunità, soprattutto per le categorie cosiddette a rischio di esclusione, stigma e pregiudizio.

Obiettivo 6 - EMERGENZE

Rispondere alle situazioni di crisi e di emergenza, aumentare la resilienza delle comunità puntando sulla prevenzione e la preparazione in caso di calamità.

La CRI opera da sempre per garantire una risposta efficace e tempestiva alle emergenze nazionali e internazionali, ovunque essa sia chiamata a intervenire, mediante l'azione congiunta di tutte le strutture territoriali. Per far fronte al numero e alla gravità crescente dei disastri, la CRI continuerà a incoraggiare un cambio di paradigma, dalla gestione delle crisi alla gestione dei rischi, adottando un approccio trasversale e inclusivo tra tutte le aree di intervento. Nello specifico, la CRI si prefigge di:



- tutelare la vita e la società attuando strategie di intervento coordinate e integrate e sfruttando tecnologie che si sono dimostrate estremamente efficaci nella gestione delle catastrofi, in collaborazione con le autorità preposte alla salvaguardia del territorio;
- porre in essere attività di pronto intervento coordinate, tra cui sistemi innovativi di allerta, per consentire alla CRI e alle autorità di essere preparata ad affrontare potenziali crisi umanitarie e di intervenire in modo tempestivo;
- sviluppare una cultura della prevenzione e diffondere buone prassi civiche attraverso l'educazione, la sensibilizzazione delle comunità e la promozione di programmi di formazione specifici, a partire dall'età scolare;
- integrare iniziative di adattamento ai cambiamenti climatici nei progetti; educare e attrezzare le persone alla resilienza e incoraggiarle a adottare stili di vita sostenibili.

Obiettivo 7 – COOPERAZIONE

Cooperare attivamente con il Movimento e le sue componenti, aumentando la presenza all'estero con progetti e azioni di intervento.

In conformità con il Principio Fondamentale di Universalità, la CRI condivide conoscenze, esperienze e risorse con le altre Società Nazionali. L'Associazione mantiene un legame unico con i membri del Movimento

Internazionale in tutto il mondo, basato su valori e convinzioni comuni per migliorare i suoi interventi. Con lo scopo di creare partnership a lungo termine per supportare le Società Nazionali nella realizzazione dei loro piani strategici di sviluppo, la CRI si è affermata nel tempo all'interno del Movimento come una presenza stabile e fidata, sviluppando ampiamente le relazioni internazionali della Società Nazionale con partnership che coprono numerosi campi di attività, dalla sanità all'educazione, passando per i servizi sociali di welfare, la promozione dei diritti umani, l'inclusione sociale, la lotta alla discriminazione, la prevenzione e preparazione ai disastri e la ricostruzione e riabilitazione a seguito di calamità naturali. In particolare, la CRI si prefigge di:

- garantire una stretta cooperazione con le altre Società Nazionali della FICR al fine di favorire lo scambio di buone pratiche, per organizzare eventi e corsi di



formazione e per garantire la massima diffusione sul territorio del materiale e dei contenuti digitali sviluppati dal Movimento;

- partecipare ad azioni congiunte tra i membri del Movimento, lavorando insieme su progetti regionali e internazionali;
- stimolare le azioni di cooperazione decentrata, sotto il coordinamento del Comitato Nazionale;
- diffondere la cultura del Movimento internazionale, del ruolo e delle attività che la CRI svolge all'estero;
- incentivare la partecipazione dei Volontari in programmi, attività, conferenze e missioni all'estero, valorizzando le loro competenze associative e professionali;
- attuare una serie di azioni volte allo scambio di Volontari tra Società Nazionali; incrementare la partecipazione di CRI ad azioni bilaterali e multilaterali con partner internazionali quali l'Unione Europea e altri attori umanitari.

L'obiettivo strategico Volontari comprende, tra i suoi risultati attesi, la promozione della **Strategia della CRI verso la Gioventù**. Tale documento contiene le direzioni strategiche dei Giovani della Croce Rossa Italiana in risposta alle sfide che riguardano la gioventù e che interessano sia il giovane come individuo e parte di un gruppo, sia la comunità nel suo insieme. A seguito di consultazioni avvenute durante gli Stati Generali della Gioventù, tenutesi nell'Ottobre 2022, la Strategia verso la Gioventù è stata aggiornata, unitamente al Piano d'azione 2023-2024 dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

EDUCAZIONE: Apprendere e comprendere i valori umanitari della Croce Rossa, elaborando un sistema di riferimenti personali che li guiderà per tutta la vita.

PARTECIPAZIONE: Sviluppo di competenze sia individuali sia collettive, incentivando la persona e il gruppo alla rappresentanza e alla promozione di interessi comuni.

INNOVAZIONE: Sviluppare la capacità di fare rete e aprirsi a quelle realtà che perseguono gli stessi obiettivi a livello di comunità attraverso l'utilizzo di nuovi modelli, metodologie, processi e tecnologie.



LE ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE: AMBITI E FONTI DI FINANZIAMENTO

Il Comitato, quale articolazione territoriale dell'Associazione della Croce Rossa Italiana, nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio e del territorio di competenza, è impegnato a supportare l'Associazione nell'espletamento delle funzioni previste dall'art. 1 del Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178, e a cooperare lealmente con i vari livelli territoriali dell'Associazione per garantire la buona riuscita delle attività.

In particolare, il Comitato esercita, nell'ambito del proprio territorio di competenza e ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1 del suddetto decreto, le seguenti attività di interesse pubblico, sotto il coordinamento del Comitato Regionale e del Comitato Nazionale, nel rispetto delle disposizioni di legge, dello Statuto e dei regolamenti dell'Associazione, nonché delle linee guida emanate dal Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana:

- a. Organizzare una rete di volontariato sempre attiva, per assicurare all'Italia l'applicazione delle Convenzioni di Ginevra, dei successivi Protocolli Aggiuntivi e delle risoluzioni internazionali, nonché il supporto alle attività incluse nel Servizio Nazionale di Protezione Civile.
- b. Organizzare e svolgere servizi di assistenza sociale e soccorso sanitario, in tempo di pace, per le popolazioni in situazioni di emergenza, calamità e altre circostanze di rilevanza locale, regionale, nazionale e internazionale.
- c. Svolgere attività umanitarie presso i centri per l'identificazione e l'espulsione degli immigrati, nonché gestire centri di accoglienza per immigrati e richiedenti asilo.
- d. Svolgere, in tempo di conflitto armato, il servizio di ricerca e assistenza per prigionieri di guerra, internati, dispersi, profughi e rifugiati; e, in tempo di pace, il servizio di ricerca delle persone scomparse in collaborazione con le forze dell'ordine.
- e. Svolgere attività ausiliaria dei pubblici poteri, in Italia e all'estero, in conformità alle disposizioni stabilite dal Movimento.
- f. Agire come struttura operativa del Servizio Nazionale di Protezione Civile, ai sensi dell'art. 13 del Codice della Protezione Civile (D.Lgs. 2 gennaio 2018, n. 1).
- g. Promuovere ed educare alla cultura della protezione civile, dell'assistenza alla persona e della salute, rispettando la normativa vigente.
- h. Realizzare interventi di cooperazione allo sviluppo in Paesi esteri, in raccordo con il Ministero degli Affari Esteri e con gli uffici del Ministro per la Cooperazione Internazionale.
- i. Collaborare con le componenti del Movimento per sostenere popolazioni estere vulnerabili.
- j. Svolgere attività di advocacy e diplomazia umanitaria in conformità con le convenzioni e le risoluzioni degli organi internazionali della Croce Rossa.



- k. Realizzare attività con i più giovani e per i più giovani, promuovendo formazione nelle scuole di ogni ordine e grado.
 - l. Diffondere e promuovere i principi del diritto internazionale umanitario e i principi fondamentali del Movimento.
 - m. Promuovere la cultura della donazione di sangue, organi e tessuti, organizzando raccolte e la gestione dei donatori volontari.
 - n. Svolgere attività di formazione sul corretto uso dei dispositivi salvavita, in conformità con la programmazione regionale e le disposizioni delle regioni.
 - o. Fornire formazione professionale, sociale e sociosanitaria, anche a favore delle altre componenti del Servizio Nazionale di Protezione Civile.
 - p. Offrire attività di formazione interna ed esterna, anche attraverso convenzioni con lo Stato, le Regioni e le Province.
 - q. Promuovere l'educazione alla cittadinanza attiva, alla legalità, alla sostenibilità e al dialogo interculturale attraverso percorsi formativi rivolti a studenti, docenti, operatori scolastici e altre categorie professionali.
 - r. Presentare progetti e concorrere ai finanziamenti previsti dalle disposizioni vigenti in materia del Terzo Settore.
 - s. Accedere ai fondi destinati al volontariato, compreso il 5 per mille, per attività di protezione civile territoriale.
 - t. Stabilire collaborazioni con altre organizzazioni, enti, associazioni e organismi, nonché con i poteri pubblici, per realizzare progetti che siano conformi ai principi e agli scopi dell'Associazione.
- Infine, ai sensi degli articoli 56 e 57 del Codice del Terzo Settore, le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, possono sottoscrivere convenzioni con il Comitato per lo svolgimento di attività o servizi sociali di interesse generale e affidare, in via prioritaria, i servizi di trasporto sanitario di emergenza ed urgenza, comprese le attività di primo soccorso, emergenza-urgenza 118, trasporto infermi e trasporto di soggetti emodializzati per il Servizio Sanitario Nazionale.

Politica Ambientale di Croce Rossa

La Croce Rossa Italiana, come parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, è impegnata a ridurre l'impatto ambientale delle proprie sedi e operazioni e si adopera senza riserve per mitigare i cambiamenti climatici e l'impatto negativo che questo fenomeno ha sulla vita delle persone in Italia e nel mondo. La Politica Ambientale determina i



principi e l'impegno che la Croce Rossa Italiana assume per perseguire gli obiettivi relativi alla propria sostenibilità ambientale. Lo scopo delle misure previste è quello di monitorare e mitigare l'impatto ambientale dell'Associazione attraverso sette obiettivi: Ridurre al minimo il contributo all'inquinamento, riducendo le emissioni di carbonio e i rifiuti, attraverso riduzione, riutilizzo e riciclo; Monitorare, segnalare e ridurre l'impatto ambientale, in particolare in termini di consumo energetico e spostamenti del personale; Assicurarsi che i partner presenti e futuri della Croce Rossa Italiana operino secondo standard minimi di sostenibilità ambientale; Assicurarsi che i fornitori dell'Associazione ad ogni livello operino secondo standard minimi di sostenibilità ambientale; Promuovere la consapevolezza rispetto alla sostenibilità ambientale presso tutte le parti interessate (dipendenti e Volontari); Massimizzare la sostenibilità dei programmi e delle attività; Diffondere la presente Politica in tutta la Associazione, compresi tutti i Volontari e i dipendenti (Induction per dipendenti, Corso di accesso per Volontari, ecc.).

La Politica Ambientale è inoltre in linea con gli obiettivi strategici racchiusi nella Strategia 20182030 della Croce Rossa Italiana, con l'Agenda 2030, con gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (SDGs), e con i Principi ed i valori umanitari che ispirano l'azione associativa. L'impegno della Croce Rossa Italiana in questo senso è però molto forte già da diversi anni, come testimoniano il recente lancio della campagna "Effetto Terra" e l'adesione alla Carta per il Clima e l'Ambiente per le Organizzazioni Umanitarie. L'idea nasce in occasione della 33ma Conferenza Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, tenutasi nel dicembre 2019, in occasione della quale l'Associazione si è impegnata, insieme al Movimento Internazionale, a sviluppare una Carta per il clima firmando, insieme ad altre 150 associazioni, il pledge "Strengthening the resilience of communities to climate change and environmental degradation through climate-smart humanitarian action".

Informazioni sulla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

ORGANI STATUTARI

Assemblea dei Soci

L'Assemblea dei Soci è costituita da tutti i Soci volontari iscritti nel Comitato e titolari del diritto di elettorato attivo. L'Assemblea dei Soci ha il compito di eleggere il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli; approvare le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la



relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale; di nominare il revisore dei conti o l'organo esterno di certificazione del bilancio del Comitato. La relazione del revisore o della società esterna o dello studio esterno di revisione è trasmessa all'Assemblea dei Soci ed al Consiglio Direttivo, nonché al Consiglio Direttivo Regionale. L'Assemblea dei Soci si riunisce almeno due volte l'anno in via ordinaria e, in via straordinaria, ogniqualvolta il Consiglio Direttivo o un terzo dei Soci volontari ne faccia richiesta. Il Presidente si adopera affinché le convocazioni siano equamente divise nell'anno solare. La convocazione è disposta dal Presidente tramite avviso, contenente l'ordine del giorno, affisso all'albo del Comitato almeno quindici giorni prima della data fissata per la riunione. La seduta straordinaria deve tenersi entro e non oltre trenta giorni dalla richiesta di convocazione. L'avviso di convocazione è inviato anche al Presidente del Comitato C.R.I. sovraordinato. L'Assemblea dei Soci è presieduta dal Presidente ed è validamente costituita in prima convocazione con la presenza di almeno la metà più uno e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei presenti. L'Assemblea dei Soci adotta le proprie decisioni a maggioranza dei presenti, salvo nei casi in cui lo Statuto preveda una maggioranza diversa. Dell'Assemblea è redatto apposito verbale, sottoscritto da chi la presiede e da un segretario all'uopo nominato, e trasmesso al Presidente del Comitato C.R.I. CROCE ROSSA ITALIANA sovraordinato entro i successivi quindici giorni.

Al 31/12/2024 risultano iscritti nel Libro Soci del Comitato n. 87 soci volontari.

CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, da un Vicepresidente e da tre Consiglieri di cui uno definito "Consigliere giovane" in quanto sotto ai 32 anni. Il Consiglio Direttivo è eletto dai Soci volontari del Comitato in possesso del diritto di elettorato attivo. Le modalità di elezione sono stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dall'Assemblea Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

Il Consiglio Direttivo:

- a. delibera in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci;
- b. predispose la carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;



- c. approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall'Assemblea dei Soci;
- d. coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale;
- e. può cooptare fino a due membri aggiuntivi provenienti dalla società civile e scelti per particolari meriti e capacità professionali.

La cooptazione avviene all'unanimità dei componenti del Consiglio. Le personalità cooptate non hanno diritto di voto, decadono con il Consiglio che le ha cooptate ed assumono lo status di Socio sostenitore. Non può essere cooptato chi riveste una carica politica. Alla prima seduta, il Consiglio Direttivo designa al suo interno, e su proposta del Presidente, il Vicepresidente. Il Vicepresidente svolge le funzioni in caso di assenza o impedimento del Presidente. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo, fatta esclusione per quei Comitati che insistono su un territorio comunale con popolazione pari o inferiore ai 10.000 abitanti.

In seguito alle elezioni del 17.05.2024 il Consiglio Direttivo è così formato:

PRESIDENTE: Arkadiusz Karpinski

VICE PRESIDENTE: Patrizia Chimichi

CONSIGLIERE: Mario Gentile

CONSIGLIERE: Riccardo Guadagno

CONSIGLIERE GIOVANE: Alessandro Enrique Cortez Gavilan

PRESIDENTE

Il Presidente:

- a. rappresenta la Croce Rossa Italiana nell'ambito territoriale del Comitato;
- b. rappresenta tutti i Soci del Comitato;
- c. cura in via esclusiva, salvo delega, i rapporti con le autorità locali e con gli altri enti ed associazioni esterni;



d. esercita funzioni di rappresentanza legale e sottoscrive gli atti fondamentali del Comitato.

Il Presidente rimane in carica quattro anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. In ogni caso, è immediatamente ineleggibile al ruolo anche chi abbia ricoperto il mandato di vertice del Comitato, eletto o nominato, per oltre otto anni consecutivi. Il Presidente può essere sfiduciato dall'Assemblea dei Soci, su richiesta di inserimento all'ordine del giorno di almeno un terzo dei componenti. La mozione di sfiducia, che può essere proposta una sola volta nell'arco del mandato, è approvata a maggioranza di due terzi dei Soci volontari titolari del diritto di elettorato attivo presenti alla seduta, e provoca la decadenza del Presidente e del Consiglio Direttivo, nonché l'immediata nomina di un Commissario, che svolge le funzioni attribuite al Presidente ed al Consiglio Direttivo.

Il Presidente attualmente in carica è Arkadiusz Karpinski.

COLLEGIO DEI REVISORI 35-bis.1.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è composto da 3 membri scelti tra gli iscritti al registro dei revisori contabili o in possesso dei requisiti previsti dalla normativa pro tempore vigente per lo svolgimento di tali funzioni. Un componente è nominato dall'Assemblea Nazionale; un componente è nominato dal Presidente Nazionale; un componente è nominato dal Consiglio Direttivo Nazionale, anche su proposta dei Ministeri interessati. Il Collegio dei Revisori vigila sulla gestione finanziaria dell'Associazione, accerta la regolare tenuta delle scritture contabili, esamina le proposte di bilancio preventivo e di conto consuntivo, redigendo apposite relazioni, ed effettua verifiche di cassa. 35-bis.3. I membri del Collegio dei Revisori possono partecipare senza diritto di voto alle riunioni del Consiglio Direttivo Nazionale. 35-bis.4. I membri del Collegio dei Revisori restano in carica tre anni e possono essere riconfermati. 35-ter. ORGANO DI CONTROLLO 35-ter.1. L'Organo di Controllo, anche in forma monocratica, è nominato dal Consiglio Direttivo Nazionale tra persone dotate di adeguata professionalità e appartenenti, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 117/17, tra le categorie di soggetti di cui all'articolo 2397, comma 2 del codice civile. All'atto della nomina il Consiglio Direttivo Nazionale determina anche il compenso spettante all'Organo di Controllo. 35ter.2. L'Organo di Controllo, ai sensi dell'art. 30, commi VI, primo periodo e VII del D.lgs. 117/17, vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento. 35ter.3. L'Organo di Controllo esercita ogni altro potere previsto dalla normativa pro tempore vigente o



dallo Statuto. 35ter.4 L'Organo di Controllo resta in carica tre anni e può essere riconfermato. Il revisore attualmente è il Dott. Massimiliano Brignola.

COMPOSIZIONE DELLA BASE ASSOCIATIVA: i Volontari e le Volontarie e partecipazione

I Soci Volontari e le Socie volontarie di Croce Rossa Italiana sono il fondamento dell'Associazione, la loro azione disinteressata in favore della collettività nell'osservanza del Codice Etico è alla base del loro impegno. I Soci Volontari e le Socie volontarie di Croce Rossa Italiana sono persone fisiche che abbiano compiuto 14 anni di età che, successivamente al percorso formativo di accesso ed un periodo di tirocinio teorico-pratico, svolgono in maniera regolare e continuativa, secondo l'osservanza delle linee guida e dei regolamenti nazionali, attività di volontariato per la Croce Rossa Italiana. I Soci Volontari e le Socie Volontarie di Croce Rossa Italiana versano annualmente una quota associativa (euro 10,00 per l'anno 2022).

La base associativa al 27 aprile 2025 conta **78 soci**.

La presenza femminile risulta predominante, con il **60,26% di donne** rispetto al **39,74% di uomini**, confermando il trend di crescita della componente femminile già osservato negli anni precedenti.

Il Comitato può contare su **32 giovani volontari** (Under 32), un dato che rappresenta un'importante risorsa per il futuro.

La volontaria più giovane è **Elisa Bannoni (17 anni)**, mentre la persona con maggiore età è **Costanza Serrecchia (77 anni)**.

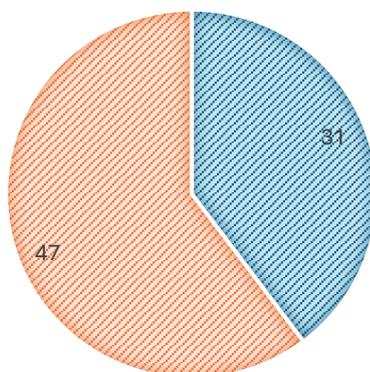
L'età media dei volontari si attesta a **40,19 anni**.

In termini di anzianità di servizio:

- **19 volontari** prestano servizio da **9 a 29 anni**,
- **28 volontari** sono in servizio da **meno di 2 anni**, evidenziando un significativo rinnovamento della base associativa.

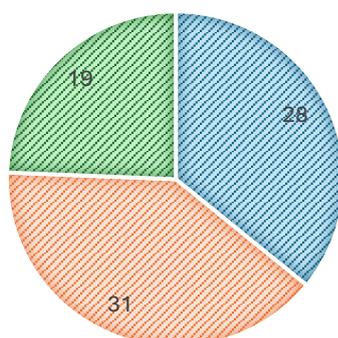
DISTRIBUZIONE PER GENERE

■ uomini ■ donne



DISTRIBUZIONE PER ANNI DI SERVIZIO NUMERO SOCI

■ 0-2 anni ■ 2-9 anni ■ 9-29 anni



La partecipazione dei soci e delle socie alla vita associativa è la base di primaria importanza e non solo per il raggiungimento dei risultati. La compartecipazione delle molteplici attività della Croce Rossa Italiana, a qualsiasi livello territoriale fruibile per i volontari del Comitato è sempre stata alla base decisionale insieme al Consiglio Direttivo, la condivisione con i Soci e con le Socie di tutte le attività del Comitato e/o allo stesso richieste, non solo è fondamentale e d'obbligo



(Codice Etico art. 12 – Responsabilità della CRI nei confronti degli appartenenti) per dare ad ognuno la possibilità di partecipare fattivamente agli impegni dell'Associazione ma anche lo spunto di crescita per la loro formazione necessaria allo svolgimento delle medesime attività.

Come recita lo statuto all'art.20, l'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità. La struttura organizzativa ha il compito di facilitare i Soci al perseguimento degli obiettivi statutari dell'Associazione.

Le molteplici attività nelle Aree strategiche del Comitato sono sempre state il punto di incontro, di condivisione, di affermazione nell'essere appartenenza nel raggiungimento degli obiettivi per i risultati ottenuti. La sinergia di intervento si è incentrata nella collaborazione tra Delegati per le aree di intervento coinvolte e vede il suo miglior risultato grazie alla partecipazione trasversale dei volontari che, in base alla propria competenza, usufruiscono della possibilità di accesso a tutti i molteplici e diversi servizi erogati dalla Croce Rossa Italiana sul nostro territorio.

ATTIVITÀ DEL COMITATO

I **volontari attivi** del Comitato di Croce Rossa Italiana di Valle del Tevere sono il cuore pulsante delle nostre attività. Ogni giorno, dedicano il loro tempo libero al servizio della comunità, aiutando chi è in difficoltà e contribuendo a diffondere i principi fondamentali del **Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa**. Nel 2024, sono state accumulate **6.265,85 ore di volontariato**, durante le quali sono stati percorsi complessivamente **21.066 km**. Questi chilometri rappresentano il costante impegno dei nostri volontari nel raggiungere le persone che hanno bisogno, garantendo supporto e assistenza su tutto il territorio.

I principali servizi offerti:

- ✓ **Trasporti sanitari programmati:** i nostri volontari garantiscono il trasporto di persone che necessitano di una particolare assistenza medica. Questi servizi, non urgenti, includono trasferimenti verso ospedali, visite mediche e dimissioni a domicilio, utilizzando ambulanze o automediche attrezzate.
- ✓ **Assistenza alle manifestazioni:** forniamo supporto sanitario durante eventi pubblici, garantendo la sicurezza dei partecipanti attraverso la presenza di ambulanze e personale qualificato.
- ✓ **Corsi di primo soccorso e manovre salvavita:** il nostro Comitato è impegnato nella



diffusione della cultura del primo soccorso, organizzando corsi di **disostruzione pediatrica** e manovre salvavita per la popolazione, con particolare attenzione alle scuole e alle comunità locali.

- ✓ **Raccolta sangue:** siamo attivi nella promozione e organizzazione di **campagne di raccolta sangue**, contribuendo a garantire scorte adeguate per i pazienti in trattamento.
- ✓ **Sportello Sociale:** il nostro Sportello Sociale vuole essere un punto di riferimento per chi ha bisogno di informazioni, consulenze e orientamento riguardo ai servizi sociali e sanitari disponibili sul territorio. Offre un supporto accessibile a famiglie, persone in difficoltà e a categorie vulnerabili, facilitando l'accesso alle risorse e ai servizi locali.
- ✓ **Supporto psicologico e telefonico:** offriamo supporto psicologico per chi si trova in momenti di difficoltà, insieme a un servizio di **supporto telefonico** per garantire ascolto e assistenza in tempo reale.
- ✓ **Distribuzione di pacchi alimentari e farmaci:** aiutiamo le persone in difficoltà economica, distribuendo **pacchi alimentari e farmaci da banco** a coloro che ne hanno bisogno, previa valutazione della documentazione, anche grazie al **Banco Alimentare di Roma e l'adesione al Fead**. Organizziamo anche raccolte alimentari periodiche, come parte delle iniziative per supportare la comunità.
- ✓ **Collaborazione con il SASFID:** i nostri volontari collaborano con il **Comitato Area Metropolitana** per il **SASFID**, un'iniziativa che supporta le persone vulnerabili attraverso servizi di inclusione sociale e accesso a risorse fondamentali.
- ✓ **Protezione Civile:** come **ente di Protezione Civile** registrato nella piattaforma MGO della Regione Lazio (n. 680), siamo pronti ad affrontare situazioni di emergenza e disastri naturali, fornendo assistenza immediata alle comunità colpite e gestendo attività di logistica e magazzino per il coordinamento delle operazioni.
- ✓ **Campagne di sensibilizzazione:** organizziamo attività educative nelle scuole e nei luoghi frequentati dai giovani, trattando temi importanti come **l'educazione alla salute**, la **prevenzione delle malattie sessualmente trasmissibili**, la **cultura della non violenza**, la **promozione della pace** e il **rispetto dell'ambiente**.
- ✓ **Progettazione e coprogettazione:** in linea con l'art. 55 della **Riforma del Terzo Settore**, il Comitato è coinvolto in **progetti di volontariato** a livello locale, collaborando con enti pubblici e privati per lo sviluppo di iniziative di interesse sociale e comunitario.



Contatti

Dove e come trovarci



I nostri canali di Comunicazione

La comunicazione del Comitato di Valle del Tevere

La **comunicazione** riveste un ruolo fondamentale per il **Comitato di Valle del Tevere della Croce Rossa Italiana**. Essa è strumentale non solo nel garantire la trasparenza delle attività svolte, ma anche nel favorire la partecipazione attiva della comunità, dei volontari e degli altri stakeholder. Nel corso dell'anno, il Comitato ha continuato a sviluppare e a rafforzare le proprie azioni comunicative, puntando sulla **trasparenza**, sull'**informazione** tempestiva e sull'**engagement** dei cittadini.

Obiettivi della comunicazione

Gli obiettivi principali della comunicazione del Comitato sono:

www.critevere.org

**Un'Italia
che aiuta**

Croce Rossa Italiana - Comitato Valle del Tevere
Organizzazione di Volontariato
Via F. Fellini, 7 - 00065 Fiano Romano
E-Mail: Valledeltevere@cri.it
Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it | Tel.: 0765480423
C.F. e P.IVA 12669641008



- **Informare** il pubblico e i soci riguardo le attività, i progetti e le iniziative in corso;
- **Valorizzare** il lavoro dei volontari e il loro impegno sul territorio;
- **Rafforzare** il legame con la comunità, facendo conoscere il valore delle azioni della Croce Rossa e l'impatto sociale positivo che le stesse hanno;
- **Sensibilizzare** il pubblico sulle tematiche di interesse sociale e sanitario attraverso campagne mirate;
- **Creare consapevolezza** sul sostegno che il Comitato riceve dai donatori e dalla collettività, rendicontando in modo trasparente come vengono utilizzati i fondi.

Canali di comunicazione utilizzati

Nel corso dell'anno, il Comitato ha utilizzato diversi canali per raggiungere i propri interlocutori:

- **Sito web istituzionale:** continuamente aggiornato con informazioni sulle attività, notizie, eventi e opportunità di coinvolgimento.
- **Social Media:** attraverso piattaforme come Facebook, Instagram e Twitter, il Comitato ha cercato di entrare in contatto diretto con i cittadini, aumentando la visibilità delle proprie iniziative, raccogliendo feedback e incoraggiando la partecipazione.
- **Comunicazioni interne:** per mantenere un costante dialogo con i volontari e il personale, il Comitato ha utilizzato newsletter periodiche, aggiornamenti tramite e-mail e riunioni periodiche.
- **Eventi e incontri pubblici:** attraverso eventi di sensibilizzazione, open day, incontri con le istituzioni e altre attività di coinvolgimento diretto, il Comitato ha potuto promuovere le proprie finalità e raccogliere supporto per i progetti.

Attività di comunicazione

Nel 2024, le principali attività di comunicazione sono state orientate a:

- Promuovere il **volontariato** e sensibilizzare sulla **necessità di nuovi volontari** per rispondere in maniera adeguata alle emergenze e alle necessità del territorio.
- Documentare e comunicare gli **interventi di emergenza** (come quelli legati alla protezione civile o alle situazioni sanitarie) per informare la cittadinanza sull'importanza della Croce Rossa e sul supporto fornito alle persone in difficoltà.
- Sostenere **campagne di raccolta fondi** e rendicontare l'utilizzo delle risorse in modo trasparente, in modo che i donatori possano conoscere l'efficacia dei loro contributi.
- Creare un'**immagine coerente e riconoscibile** della Croce Rossa Italiana sul territorio, evidenziando il valore della nostra missione e la nostra presenza attiva nella comunità.

Collaborazioni e partenariati

Il Comitato ha attivamente collaborato con diverse realtà locali, istituzioni e altri enti del Terzo Settore per potenziare le proprie azioni di comunicazione e raggiungere un pubblico sempre più ampio. Tali collaborazioni hanno permesso di mettere in campo **azioni congiunte** di sensibilizzazione e di supporto alle attività istituzionali, ampliando la rete di sostenitori e donatori.



La comunicazione come strumento di crescita

La comunicazione è considerata dal Comitato di Valle del Tevere un **strumento strategico di crescita**, che non solo aiuta a diffondere la conoscenza delle attività svolte, ma è anche essenziale per costruire una relazione di fiducia e trasparenza con il territorio. In un mondo sempre più connesso e digitale, il Comitato continuerà a sviluppare e a rafforzare le proprie attività di comunicazione, rendendo sempre più facile per i cittadini partecipare, essere informati e dare il proprio contributo alla nostra missione.



Parte II – Illustrazione delle poste di bilancio – Stato Patrimoniale

L'anno 2024 si chiude positivamente per il Comitato di Valle del Tevere, con un risultato di gestione che conferma la solidità e la sostenibilità delle attività svolte. L'avanzo dell'esercizio, pari a **€ 1.648,25**, seppur inferiore rispetto all'anno precedente, rappresenta un segnale importante di equilibrio e prudenza nella gestione economico-finanziaria.

Il **Patrimonio Netto** cresce ulteriormente, passando da **€ 25.820,47** a **€ 32.804,67**, rafforzando la capacità del Comitato di affrontare con serenità le sfide future e di sostenere le proprie iniziative sul territorio.

Durante l'esercizio sono state effettuate operazioni significative, come l'acquisto di un nuovo mezzo, che ha comportato un incremento delle **immobilizzazioni materiali** per **€ 5.000,00**. Le **disponibilità liquide** si mantengono sostanzialmente stabili, segno di una gestione attenta della liquidità, fondamentale per garantire continuità nei servizi resi alla comunità.

Il bilancio evidenzia, inoltre, il buon andamento delle **attività di raccolta fondi**, che hanno generato un importante contributo economico. Grazie all'impegno dei volontari e al sostegno della cittadinanza, le campagne come quelle delle uova e dei panettoni solidali hanno prodotto un avanzo netto di **€ 4.536,35**, in crescita rispetto al 2023.

Permane una lieve perdita nella gestione delle **attività di interesse generale** (**€ 2.878,03**), fisiologica per la natura sociale degli interventi svolti e compensata dall'efficacia delle raccolte fondi.

Il Comitato non presenta esposizioni debitorie rilevanti, né fondi per rischi ed oneri, e non ha dipendenti a carico, confermando la prevalente struttura volontaria e l'attenzione all'efficienza gestionale.

Nel complesso, l'esercizio 2024 si è caratterizzato per:

- **una gestione responsabile**, con risorse concentrate sull'attività istituzionale;
- **una crescita patrimoniale** sana e sostenibile;
- **una forte attenzione alla raccolta fondi** come leva di supporto per le attività sociali.

Il risultato conseguito è motivo di orgoglio per l'intera comunità di volontari e soci, che hanno saputo coniugare dedizione e capacità gestionale al servizio del territorio.

STATO PATRIMONIALE

0116.4000 b.m.m.



Comitato	Valle del Tevere
Indirizzo	Via F. Fellini n.7 00065 Fiano Romano (RM)
Codice Fiscale	12669641008

ATTIVO		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)
A) Quote associative o apporti ancora dovuti		2024	2023
B) Immobilizzazioni			
I	Immobilizzazioni immateriali		
1)	Costi di impianto e ampliamento	€ -	€ -
a)	Costi lordi di impianto e ampliamento	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento costi di impianto e ampliamento	€ -	€ -
2)	Costi di sviluppo	€ -	€ -
a)	Costi lordi di sviluppo	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento costi di sviluppo	€ -	€ -
3)	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	€ -	€ -
a)	Costi lordi di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere di ingegno	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento costi di brevetto etc.	€ -	€ -
4)	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€ -	€ -
a)	Costi lordi di concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento concessioni, licenze, marchi e diritti simili	€ -	€ -
5)	Avviamento	€ -	€ -
a)	Costi lordi di avviamento	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento costi di avviamento	€ -	€ -
6)	Immobilizzazioni in corso e acconti	€ -	€ -
a)	Costi lordi di immobilizzazioni in corso e acconti	€ -	€ -
7)	Altre	€ -	€ -
a)	Oneri pluriennali su beni di terzi	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento oneri pluriennali su beni di terzi	€ -	€ -
c)	Software	€ -	€ -
d)	(-) Fondi ammortamento software	€ -	€ -
	Totale Immobilizzazioni immateriali	€ -	€ -
II	Immobilizzazioni materiali		
1)	Terreni e fabbricati	€ -	€ -
a)	Costi lordi terreni e fabbricati	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento costi terreni e fabbricati	€ -	€ -
2)	Impianti e macchinari	€ -	€ -
a)	Costi lordi impianti e macchinari	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento costi impianti e macchinari	€ -	€ -
3)	Attrezzature	€ -	€ -
a)	Attrezzature industriali	€ -	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento attrezzature industriali	€ -	€ -
c)	Attrezzature sanitarie	€ -	€ -
d)	(-) Fondi ammortamento attrezzature sanitarie	€ -	€ -
4)	Altri beni	€ 5.000,00	€ -
a)	Veicoli (disabili CRI 815 AH)	€ 5.000,00	€ -
b)	(-) Fondi ammortamento veicoli	€ -	€ -
c)	Mobili e arredi	€ -	€ -
d)	(-) Fondi ammortamento mobili e arredi	€ -	€ -
e)	Macchine ufficio elettr.	€ -	€ -
f)	(-) Fondi ammortamento macchine ufficio elettr.	€ -	€ -
5)	Immobilizzazioni in corso e acconti	€ -	€ -
a)	Costi lordi di immobilizzazioni in corso e acconti	€ -	€ -
	Totale Immobilizzazioni materiali	€ 5.000,00	€ -
III	Immobilizzazioni finanziarie, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili entro l'esercizio successivo		
1)	Partecipazioni in:	€ -	€ -
a)	Imprese controllate	€ -	€ -
b)	Imprese collegate	€ -	€ -
c)	Altre imprese	€ -	€ -
2)	Crediti:	€ 8.160,97	€ 10.685,09
a)	Verso imprese controllate	€ -	€ -
b)	Verso imprese collegate	€ -	€ -
c)	Verso altri enti del Terzo Settore	€ 975,50	€ 5.597,27
d)	Verso altri	€ 7.185,47	€ 5.087,82
3)	Altri titoli	€ -	€ -
a)	Azioni	€ -	€ -
b)	Obbligazioni	€ -	€ -
c)	Fondi di investimento	€ -	€ -
	Totale Immobilizzazioni Finanziarie	€ 8.160,97	€ 10.685,09
	Totale immobilizzazioni	€ 13.160,97	€ 10.685,09
C) Attivo circolante			
I	Rimanenze:		
1)	Materie prime, sussidiarie e di consumo		
2)	Prodotti in corso di lavorazione e semilavorati		

	3)	Lavori in corso su ordinazione			
	4)	Prodotti finiti e merci	€	-	€ -
	a)	Rimanenze materiale sanitario	€	-	€ -
	b)	Rimanenze materiali edibili	€	-	€ -
	c)	Rimanenze divise	€	-	€ -
	d)	Rimanenze merchandising	€	-	€ -
	5)	Acconti			
		Totale Rimanenze	€	-	€ -
II		Crediti, con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce dei crediti, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo			
	1)	Verso utenti e clienti	€	-	€ -
	a)	Crediti verso clienti per fatture emesse	€	-	€ -
	b)	Crediti verso clienti per fatture da emettere	€	-	€ -
	c)	Fornitori conto note di credito da ricevere	€	-	€ -
	2)	Verso associati e fondatori	€	-	€ -
	3)	Verso enti pubblici	€	3.400,00	€ 4.200,00
	4)	Verso soggetti privati per contributi	€	-	€ -
	5)	Verso enti della stessa rete associativa	€	-	€ -
	6)	Verso altri enti del Terzo Settore	€	-	€ -
	7)	Verso imprese controllate	€	-	€ -
	8)	Verso imprese collegate	€	-	€ -
	9)	Crediti tributari	€	-	€ -
	a)	Acconto imposta IRAP	€	-	€ -
	b)	Acconto imposta IRES	€	-	€ -
	c)	Crediti per compensazioni IRAP	€	-	€ -
	d)	Crediti per compensazioni IRES	€	-	€ -
	e)	Erario conto ritenute su interessi attivi	€	-	€ -
	f)	IVA acquisti	€	-	€ -
	g)	Altri crediti verso erario	€	-	€ -
	10)	Da 5 per mille	€	-	€ -
	11)	Imposte anticipate	€	-	€ -
	12)	Verso altri	€	-	€ -
	a)	Depositi cauzionali	€	-	€ -
	b)	Crediti verso enti previdenziali e assistenziali	€	-	€ -
	c)	Crediti per contributi diversi da erogare (da enti pubblici)	€	-	€ -
	d)	Crediti per contributi diversi da erogare (da banche e imprese)	€	-	€ -
	e)	Banche conto competenze attive	€	-	€ -
		Totale Crediti	€	3.400,00	€ 4.200,00
III		Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni			
	1)	Partecipazioni in imprese controllate	€	-	€ -
	2)	Partecipazioni in imprese collegate	€	-	€ -
	3)	Altri titoli	€	-	€ -
		Totale Attività Finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	€	-	€ -
IV		Disponibilità liquide			
	1)	Depositi bancari e postali	€	20.714,65	€ 20.428,99
	a)	Conti correnti bancari	€	19.595,15	€ 19.463,20
	b)	Conti correnti postali	€	-	€ -
	c)	Carte di credito prepagate - paypal	€	1.119,50	€ 965,79
	2)	Assegni	€	-	€ -
	3)	Denaro e valori in cassa	€	267,58	€ 827,09
	a)	Cassa contanti	€	267,58	€ 827,09
	b)	Buoni pasto	€	-	€ -
	c)	Buoni carburante	€	-	€ -
	d)	Altre	€	-	€ -
		Totale Disponibilità Liquide	€	20.982,23	€ 21.256,08
		Totale attivo circolante	€	24.382,23	€ 25.456,08
D)		Ratei e risconti attivi	€	-	€ -
	a)	Ratei Attivi	€	-	€ -
	b)	Risconti Attivi	€	-	€ -
		TOTALE ATTIVITA'	€	37.543,20	€ 36.141,17

PASSIVO			Esercizio (n)	Esercizio (n-1)
A)		Patrimonio netto	2024	2023
I		Fondo di dotazione dell'ente	€ 29.952,42	€ 26.588,85
II		Patrimonio vincolato		
	1)	Riserve statutarie	€ -	€ -
	2)	Riserve vincolate per decisione degli organi istituzionali	€ -	€ -
	3)	Riserve vincolate destinate da terzi	€ -	€ -
III		Patrimonio libero		
	1)	Riserve di utili o avanzati di gestione	€ -	€ -
	2)	Altre riserve	€ -	€ -
IV		Avanzo/disavanzo d'esercizio	€ 1.648,25	€ -768,38
		Totale Patrimonio Netto	€ 31.600,67	€ 25.820,47
B)		Fondi per rischi e oneri		
	1)	Per trattamento di quiescenza e obblighi simili	€ -	€ -
	2)	Per imposte, anche differite	€ -	€ -
	3)	Altri	€ -	€ -
	a)	Fondo svalutazione crediti	€ -	€ -
	b)	Fondo rischi controversie legali	€ -	€ -
	c)	Fondo rischi spese future	€ -	€ -

		d)	Altri fondi	€	-	€	-
			Totale Fondi per rischi e oneri	€	-	€	-
C)			Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	€	-	€	-
D)			Debiti con separata indicazione aggiuntiva, per ciascuna voce, degli importi esigibili oltre l'esercizio successivo				
		1)	Debiti verso banche	€	-	€	-
		a)	Conti correnti	€	-	€	-
		b)	Carte di credito	€	-	€	-
		c)	Finanziamenti	€	-	€	-
		d)	Mutui	€	-	€	-
		2)	Debiti verso altri finanziatori	€	-	€	-
		3)	Debiti verso associati e fondatori per finanziamenti	€	-	€	-
		4)	Debiti verso enti della stessa rete associativa	€	1.455,00	€	3.698,00
		5)	Debiti per erogazioni liberali condizionate	€	-	€	-
		6)	Acconti	€	-	€	-
		7)	Debiti verso fornitori	€	4.487,53	€	6.622,70
		a)	Debiti verso fornitori per fatture ricevute	€	4.487,53	€	6.622,70
		b)	Debiti verso fornitori per fatture da ricevere	€	-	€	-
		c)	Clienti per note di credito da emettere	€	-	€	-
		8)	Debiti verso imprese controllate e collegate	€	-	€	-
		9)	Debiti tributari	€	-	€	-
		a)	Debiti per imposta IRAP	€	-	€	-
		b)	Debiti per imposta IRES	€	-	€	-
		c)	Debiti verso erario ritenute dipendenti	€	-	€	-
		d)	Debiti verso erario ritenute lavoro autonomo	€	-	€	-
		e)	Imposta sostitutiva	€	-	€	-
		f)	Altri debiti tributari	€	-	€	-
		g)	IVA vendite	€	-	€	-
		h)	Erario conto IVA a debito	€	-	€	-
		10)	Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	€	-	€	-
		a)	Debiti verso INPS	€	-	€	-
		b)	Debiti verso INAIL	€	-	€	-
		c)	Debiti verso enti di previdenza complementare	€	-	€	-
		11)	Debiti verso dipendenti e collaboratori	€	-	€	-
		12)	Altri debiti	€	-	€	-
		a)	Banca conto competenze fine esercizio	€	-	€	-
		b)	Debiti verso sindacati	€	-	€	-
		c)	Depositi cauzionali su affitti attivi	€	-	€	-
		d)	Debiti da note spese	€	-	€	-
		e)	Debiti verso altri enti del terzo settore	€	-	€	-
			Totale Debiti	€	5.942,53	€	10.320,70
E)			Ratei e risconti passivi	€	-	€	-
		a)	Ratei Passivi	€	-	€	-
		b)	Risconti Passivi	€	-	€	-
			TOTALE PASSIVITA'	€	37.543,20	€	36.141,17

01/10/2013



01/16/2023



RENDICONTO GESTIONALE

Attività di interesse generale

COMITATO	Valle del Tevere
INDIRIZZO	Via F. Fellini n.7 00065 Fiano Romano (RM)
CODICE FISCALE	12669641008

ONERI E COSTI		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)	PROVENTI E RICAVI		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)
A)	Costi e oneri da attività di interesse generale	2024	2023	A)	Ricavi, rendite e proventi da attività di interesse generale	2024	2023
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 7.229,81	€ 14.248,19	1)	Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 640,00	€ 830,00
1	Materiale di consumo	€ 260,69	€ 132,98	1	Quote sociali	€ 640,00	€ 710,00
2	Materiale sanitario	€ 1.524,15	€ 1.064,35	2	Quote sostenitori	€ 0,00	€ 120,00
3	Acquisto divise	€ 236,68					
4	Acquisto equipaggiamenti vari	€ 358,32					
5	Cancelleria	€ 184,45	€ 1.061,52	2)	Proventi dagli associati per attività mutuali	€ -	€ -
6	Acquisto manuali						
7	Carburante	€ 3.869,81	€ 2.546,71				
8	Acquisto materiale per beni e mezzi	€ 92,30					
9	Materiale didattico	€ -	€ 517,84				
10	Acquisto presidi e sussidi per utenti disagiati	€ 465,88	€ 8.721,05	3)	Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
11	Acquisto materiale pubblicitario e merchandising	€ 237,53	€ 203,74				
2)	Servizi	€ 19.881,07	€ 14.829,75				
1	Servizi esterni per appalto attività						
2	Servizi formativi educativi didattici (escluso collaborazioni occasionali)			4)	Erogazioni liberali	€ 2.959,02	€ 5.502,70
3	Rimborso Servizi Erogati da Comitati (Rimb prog Reg a Monterotondo)	€ 5.181,35		1	Erogazioni liberali	€ 2.959,02	€ 5.502,70
4	Facchinaggio, manovalanza e trasporto di terzi						
5	Collaborazioni co.co.co oltre contributi INPS e INAIL						
6	Lavoro interinale costo del servizio compenso agenzia						
7	Analisi e prove di laboratorio			5)	Proventi del 5 per mille	€ 399,90	€ 254,93
8	Spese condomin. Immobili di proprietà			1	proventi 5 per mille	€ 399,90	€ 254,93
9	Smaltimento rifiuti speciali	€ 517,35	€ 200,15				
10	Costi allest. ed operativi per eventi istituzionali	€ 1.090,32	€ 2.621,82				
11	Servizi di Pulizia e disinfezione	€ 72,42	€ 28,85				
12	Spese per la sicurezza sul lavoro ed accertamenti sanitari personale volontario			6)	Contributi da soggetti privati	€ 997,50	€ 1.539,34
13	Servizi di lavanderia	€ 30,00		1	Donazioni vincolate		
14	Altri costi per servizi	€ 85,39	€ 48,79	2	Donazioni non vincolate		
15	Spese di manutenzioni Immobili	€ 675,78	€ 34,54	3	Donazioni di materiale Amazon kit igiene	997,50	0,00
16	Spese manutenz. Impianti, Attrezzature. Macch.			4	Donazioni di materiale Iphone da CRI nazionale	0,00	1539,34
17	Manutenzione automezzi	€ 4.601,58	€ 1.783,38	7)	Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ 19.055,16	€ 21.721,43
18	Manutenzione beni di terzi			1	Proventi Ambulatoriali		
19	Altre spese di manutenzione			2	Prestazioni Sanitarie	€ 14.990,80	€ 7.914,40

RENDICONTO GESTIONALE

Attività di interesse generale

COMITATO	Valle del Tevere
INDIRIZZO	Via F. Fellini n.7 00065 Fiano Romano (RM)
CODICE FISCALE	12669641008

	6 Spese varie su canoni (addebito copie fotocopiatrice, etc..)			
	7 Altri costi per godimento beni di terzi (kit igiene amazon)	€ 997,50	€ -	
	8 Altri costi per godimento beni di terzi (Iphone da CRI Nazionale)		€ 1.539,34	
	4) Personale	€ -	€ -	
	1 Salari e stipendi			
	2 Oneri sociali e previdenziali			
	3 Oneri assistenziali (INAIL)			
	4 Trattamento di fine rapporto			
	5 Lavoro interinale, oneri retributivi, contributivi e assistenziali			
	5) Ammortamenti	€ -	€ -	
	1 Amm.to immobilizzazioni immateriali			
	2 Amm.to immobilizzazioni materiali			
	6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -	
	1 Accantonamenti per rischi			
	2 Altri accantonamenti			
	7) Oneri diversi di gestione	€ 1.767,07	€ 752,60	
	1 Imposte di registro ipotecarie catastali e concessioni governative	€ -	€ 245,00	
	2 IMU			
	3 TASI			
	4 Tassa smaltimento rifiuti (Tari)			
	5 Pubblicità e insegne			
	6 Altre imposte e tasse	417,46	€ -	
	7 IVA pro/rata	392,73	€ 267,60	
	8 Quote associative periodiche altri enti e associazioni	€ -	€ 240,00	
	9 Abbonamenti e pubblicazioni			
	10 Altri oneri di gestione (fideiussione Comunità Solidali)	€ 169,00	€ -	
	11 Perdite su crediti			
	12 Vidimazioni, autenticazioni, certificati			
	13 Spese camerali, catastali e diritti vari	€ 134,10		
	14 Multe e ammende			
	15 Erogazioni liberali ad altre associazioni			
	16 Spese di rappresentanza, omaggi e regalie			
	17 Contributi a persone disagiate			
	18 Sopravvenienza Passive (note di credito ad Area Metropolitana)	€ 653,78		

RENDICONTO GESTIONALE

Attività diverse

Tutte le attività di Somministrazione e Merchandising di qualsiasi genere

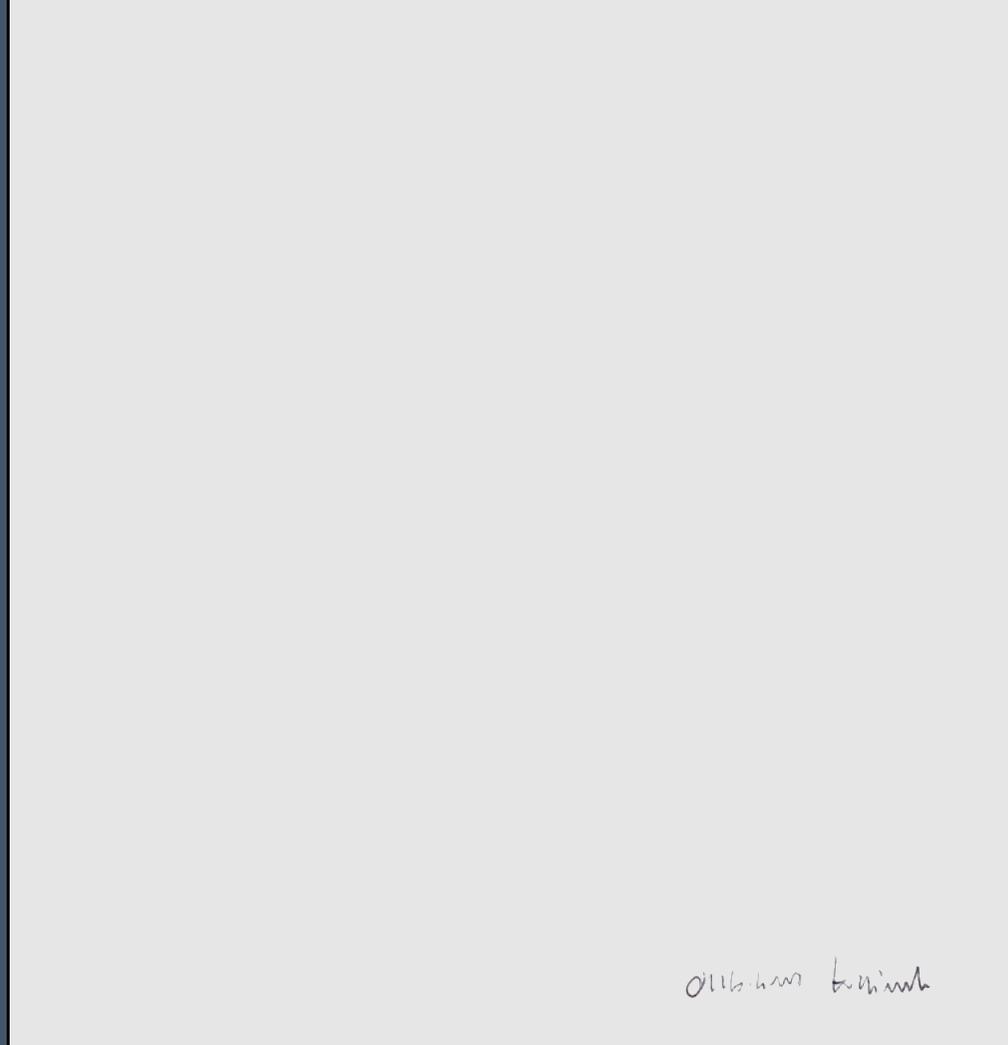


COMITATO INDIRIZZO CODICE FISCALE	Valle del Tevere
	Via F. Fellini n.7 00065 Fiano Romano (RM)
	12669641008

ONERI E COSTI		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)	PROVENTI E RICAVI		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)
B)	Costi e oneri da attività diverse	2024	2023	B)	Ricavi, rendite e proventi da attività diverse	2024	2023
	1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -		1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -	€ -
	1 <i>materiale di consumo</i>						
	2 <i>materiale sanitario</i>						
	3 <i>acquisto divise</i>						
	4 <i>acquisto equipaggiamenti vari</i>						
	5 <i>cancelleria</i>						
	6 <i>acquisto manuali</i>				2) Contributi da soggetti privati	€ -	€ -
	7 <i>carburante</i>				<i>Erogazioni per progetto Centri Estivi Kellogg's</i>		
	8 <i>acquisto materiale per beni e mezzi</i>						
	9 <i>materiale didattico</i>						
	10 <i>acquisto presidi e sussidi per utenti disagiati</i>				3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -	€ -
	11 <i>acquisto materiale pubblicitario e merchandising</i>				1 <i>Sponsorizzazioni</i>		
					2 <i>Merchandising e Somministrazione alimenti non occasionali</i>	€ -	
	2) Servizi	€ -	€ -				
	1 <i>Servizi esterni per appalto attività</i>				4) Contributi da enti pubblici	€ -	€ -
	2 <i>Servizi formativi educativi didattici (escluso collab.ni occasionali)</i>						
	3 <i>Rimborso Servizi Erogati da Comitati</i>						
	4 <i>Facchinaggio, manovalanza e trasporto di terzi</i>						
	5 <i>Collaborazioni co.co.co oltre contributi INPS e INAIL</i>						
	6 <i>Lavoro interinale costo del servizio compenso agenzia</i>				5) Proventi da contratti con enti pubblici	€ -	€ -
	7 <i>Analisi e prove di laboratorio</i>						
	8 <i>Spese condomin. Immobili di proprietà</i>						
	9 <i>Smaltimento rifiuti speciali</i>						
	10 <i>Costi allestim. ed operativi per eventi istituzionali Kellogg's</i>						
	11 <i>Servizi di Pulizia e disinfezione</i>						
	12 <i>Spese per la sicurezza sul lavoro ed accert. sanitari pers. Volon.</i>				6) Altri ricavi, rendite e proventi	€ -	€ -
	13 <i>Servizi di lavanderia</i>				1 <i>Abbuoni e arrotondamenti attivi</i>		
	14 <i>Altri costi per servizi</i>				2 <i>Plusvalenze attive ordinarie</i>		
	15 <i>Spese di manutenzioni Immobili</i>				3 <i>Sopravvenienze attive ordinarie</i>		
	16 <i>Spese manutenz. Impianti, Attrezzature. Macch.</i>				4 <i>Contributi erariali per credito d'imposta</i>		
	17 <i>Manutenzione automezzi</i>				5 <i>Cessione materiale fuori uso e Carta da Macero (per es)</i>		
	18 <i>Manutenzione beni di terzi</i>				6 <i>Altri recuperi e rimborsi diversi</i>		

19	Altre spese di manutenzione		
20	Prestazioni Professionali tecniche		
21	Prestazioni professionali fiscali ed amministr.		
22	Prestazioni Professionali legali		
23	Prestazioni Professionali notarili		
24	Consulenza del lavoro		
25	Collaborazioni occasionali oltre contributi INPS		
26	Prestazioni professionali medico sanitarie		
27	Prestazioni professionali per attività didattiche		
28	Servizi di Pubblicità e propaganda		
29	Spese energia elettrica		
30	Spese telefonia fissa		
31	Spese telefonia mobile		
32	Spese postali e bollati		
33	Spese e servizi bancari (non finanziari escluso cmdf)		
34	Spese per corrieri		
35	Spese gas per riscaldamento		
36	Spese acqua		
37	Assicurazioni automezzi		
38	Assicurazione per responsabilità civile		
39	Assicurazione volontari		
40	Assicurazioni diverse		
41	Altri servizi generali		
42	Aggiornamenti professionali dipendenti		
43	Rimborsi spese dipendenti viaggi		
44	Servizi mensa o ticket restaurant		
45	Visite mediche dipendenti		
46	Costi viaggi, soggiorni e rappresentanza		
47	Rimborso spese viaggio volontari		
48	Rimborsi spese forfait volontari all'art.17 co.4		
3)	Godimento beni di terzi	€ -	€ -
1	Affitti e locazioni		
2	Spese condominiali immobili di terzi		
3	Canoni Noleggio		
4	Canoni Leasing		
5	Spese varie su canoni (addebito copie fotocopiatrice, etc..)		
6	Altri costi per godimento beni di terzi		
4)	Personale	€ -	€ -
1	Salari e stipendi		
2	Oneri sociali e previdenziali		
3	Oneri assistenziali (INAIL)		
4	Trattamento di fine rapporto		
5	Lavoro interinale, oneri retributivi, contributivi e assistenziali		
5)	Ammortamenti	€ -	€ -
1	Amm.to immobilizzazioni immateriali		

7)	Rimanenze finali	€ -	€ -
1	Rimanenze finali materiale sanitario		
2	Rimanenze finali materiali edibili		
3	Rimanenze finali divise		
4	Rimanenze finali merchandising		



01/10/2018



RENDICONTO GESTIONALE



Supporto generale

COMITATO

Valle del Tevere

INDIRIZZO

Via F. Fellini n.7 00065 Fiano Romano (RM)

CODICE FISCALE

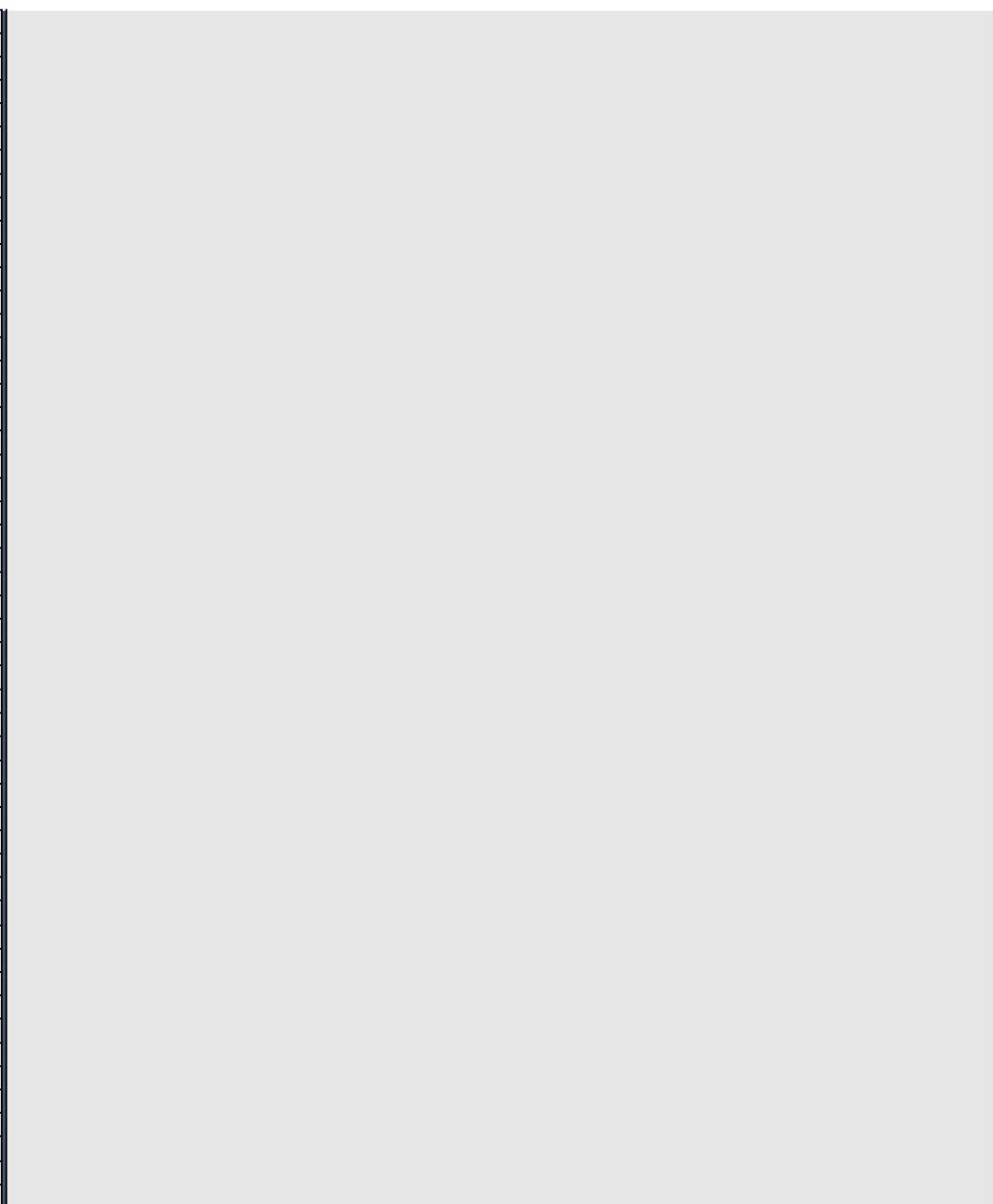
12669641008

ONERI E COSTI		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)	PROVENTI E RICAVI		Esercizio (n)	Esercizio (n-1)
E)	Costi e oneri da attività di supporto generale	2024	2023	E)	Proventi di supporto generale	2024	2023
1)	Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	€ -	1)	Proventi da distacco del personale	€ -	€ -
1	materiale di consumo						
2	materiale sanitario						
3	acquisto divise						
4	acquisto equipaggiamenti vari						
5	cancelleria			2)	Altri proventi di supporto generale	€ -	€ -
6	acquisto manuali			1	Altri rimborsi assicurativi su immobili a disposizione		
7	carburante			2	Contributi a fondo perduto occasionali per ristrutturazione di immobili a disposizione		
8	acquisto materiale per beni e mezzi						
9	materiale didattico						
10	acquisto presidi e sussidi per utenti disagiati						
11	acquisto materiale pubblicitario e merchandising						
2)	Servizi	€ -	€ -				
1	Servizi esterni per appalto attività						
2	Servizi formativi educativi didattici (escluso collaborazioni occasionali)						
3	Rimborso Servizi Erogati da Comitati						
4	Facchinaggio, manovalanza e trasporto di terzi						
5	Collaborazioni co.co.co oltre contributi INPS e INAIL						
6	Lavoro interinale costo del servizio compenso agenzia						
7	Spese condomin. Immobili di proprietà						
8	Smaltimento rifiuti speciali						
9	Costi allest. ed operativi per eventi istituzionali						
10	Servizi di Pulizia e disinfezione						
11	Spese per la sicurezza sul lavoro ed accertamenti sanitari personale volontario						
12	Servizi di lavanderia						
13	Altri costi per servizi						
14	Spese di manutenzioni Immobili						
15	Spese manutenz. Impianti, Attrezzature. Macch.						
16	Manutenzione automezzi						
17	Manutenzione beni di terzi						
18	Altre spese di manutenzione						
19	Prestazioni Professionali tecniche						
20	Prestazioni professionali fiscali ed amministr.						
21	Prestazioni Professionali legali						
22	Prestazioni Professionali notarili						
23	Consulenza del lavoro						
24	Collaborazioni occasionali oltre contributi INPS						
25	Prestazioni professionali medico sanitarie						



Antonio Benini

26	Prestazioni professionali per attività didattiche		
27	Servizi di Pubblicità e propaganda		
28	Spese energia elettrica		
29	Spese telefonia fissa		
30	Spese telefonia mobile		
31	Spese postali e bollati		
32	Spese e servizi bancari (non finanziari escluso cmdf)		
33	Spese per corrieri		
34	Spese gas per riscaldamento		
35	Spese acqua		
36	Assicurazioni automezzi		
37	Assicurazione per responsabilità civile		
38	Assicurazione volontari		
39	Assicurazioni diverse		
40	Altri servizi generali		
41	Aggiornamenti professionali dipendenti		
42	Rimborsi spese dipendenti viaggi		
43	Servizi mensa o ticket restaurant		
44	Visite mediche dipendenti		
45	Costi viaggi, soggiorni e rappresentanza		
46	Rimborso spese viaggio volontari		
47	Rimborsi spese forfait volontari all'art.17 co.4		
3)	Godimento beni di terzi	€ -	€ -
1	Affitti e locazioni		
2	Spese condominiali immobili di terzi		
3	Canoni Noleggio		
4	Canoni Leasing		
5	Spese varie su canoni (addebito copie fotocopiatrice, etc..)		
6	Altri costi per godimento beni di terzi		
4)	Personale	€ -	€ -
1	Salari e stipendi		
2	Oneri sociali e previdenziali		
3	Oneri assistenziali (INAIL)		
4	Trattamento di fine rapporto		
5	Lavoro interinale, oneri retributivi, contributivi e assistenziali		
5)	Ammortamenti	€ -	€ -
1	Amm.to immobilizzazioni immateriali		
2	Amm.to immobilizzazioni materiali		
6)	Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	€ -
1	Accantonamenti per rischi		
2	Altri accantonamenti		
7)	Oneri diversi di gestione	€ -	€ -
1	Imposte di registro ipotecarie catastali e concessioni governative		
2	IMU		



01/06/2011





**RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE
REDATTO AI SENSI DELL'ART.87 CO. 6 E DELL'ART. 79 CO.4 LETT.A
DEL D.LGS 3 AGO 2017 N.117**

Denominazione ETS Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV
CF 12669641008
Sede Via F. Fellini n. 7 00065 Fiano Romano - RM
RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE
Eventuale denominazione dell'evento "spettacolo teatrale
QUALI FANTASMI"
Durata della raccolta fondi dal 09/10/2024 al 09/11/2024

a) Proventi/entrate della raccolta fondi occasionale	
-liberalità monetarie	€ 410,00
-valore di mercato liberalità non monetarie	
-altri proventi	
Totale a)	€ 410,00
b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale	
-oneri per acquisto beni	€ 72,85
-oneri per acquisto servizi	
-oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	
-oneri promozionali per la raccolta	
-oneri per lavoro dipendente o autonomo	
-oneri per rimborsi a volontari	
-altri oneri	
Totale b)	€ 72,85
Risultato della singola raccolta fondi (a-b)	€ 337,15



La tabella si conclude con una relazione illustrativa in cui sono evidenziati, a integrazione e completamente dei risultati numerici, le finalità e gli elementi caratterizzanti della singola raccolta fondi.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV dal 09/10/2024 al 09/11/2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata "spettacolo teatrale QUALI FANTASMI"

Sono stati raccolti fondi in denaro per un totale di Euro 410 (*riportare il totale di entrate in denaro*).

Le elargizioni in denaro sono state ricevute in contanti per un totale di Euro 410 su c/c bancario per un totale di Euro _____ altro _____

e/o

Sono stati raccolti beni materiali complessivi per un valore complessivo di Euro _____

I costi sostenuti per la realizzazione dell'evento sono così dettagliati: acquisto ristoro per volontari attori di importo € 72,85

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad Euro 337,15 e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale* Protezione civile

E per le seguenti finalità:

- acquisto materiali e dpi per i volontari

Gli oneri sostenuti e/o le uscite sono risultati superiori ai proventi/entrate per le seguenti motivazioni (campo da compilare esclusivamente nell'ipotesi in cui i costi complessivamente sostenuti per la realizzazione dell'evento siano superiori ai ricavi)

**utilizzare la nomenclatura contenuta nell'art. 5 del D.lgs 117/17*

Orlando Lombrardi





**RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE
REDATTO AI SENSI DELL'ART.87 CO. 6 E DELL'ART. 79 CO.4 LETT.A
DEL D.LGS 3 AGO 2017 N.117**

Denominazione ETS Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV
CF 12669641008

Sede Via F. Fellini n. 7 00065 Fiano Romano - RM

RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione della celebrazione, ricorrenza o campagna di sensibilizzazione Vendita uova solidali di
pasqua

Eventuale denominazione dell'evento Pasqua solidale

Durata della raccolta fondi: dal 02/02/2024 al 31/03/2024

a) Proventi/entrate della raccolta fondi occasionale	3.165,00 €
-liberalità monetarie	
-valore di mercato liberalità non monetarie	
-altri proventi	
Totale a)	3.165,00 €
b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale	
-oneri per acquisto beni	1.862,40 €
-oneri per acquisto servizi	
-oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	
-oneri promozionali per la raccolta	
-oneri per lavoro dipendente o autonomo	
-oneri per rimborsi a volontari	
-altri oneri	
Totale b)	1.862,40 €



Risultato della singola raccolta fondi (a-b)	1.302,60 €
--	------------

La tabella si conclude con una relazione illustrativa in cui sono evidenziati, a integrazione e completamente dei risultati numerici, le finalità e gli elementi caratterizzanti della singola raccolta fondi.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV dal 02/02/2024 al 31/03/2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata Pasqua solidale.

Sono stati raccolti fondi in denaro per un totale di Euro 3.165,00 (riportare il totale di entrate in denaro).

Le elargizioni in denaro sono state ricevute in contanti per un totale di Euro 3.165,00 su c/c bancario per un totale di Euro 3.165,00 altro _____

e/o

Sono stati raccolti beni materiali complessivi per un valore complessivo di Euro _____

I costi sostenuti per la realizzazione dell'evento sono così dettagliati: acquisto uova solidali per un totale di 1.862,40 €

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad Euro 1.302,60 e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale* Protezione civile e Prestazioni socio-sanitarie

E per le seguenti finalità:

acquisto dpi e divise

Gli oneri sostenuti e/o le uscite sono risultati superiori ai proventi/entrate per le seguenti motivazioni (campo da compilare esclusivamente nell'ipotesi in cui i costi complessivamente sostenuti per la realizzazione dell'evento siano superiori ai ricavi) _____

*utilizzare la nomenclatura contenuta nell'art. 5 del D.lgs 117/17

0116.6000 b. n. m. n. d. b.





**RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA PUBBLICA DI FONDI OCCASIONALE
REDATTO AI SENSI DELL'ART.87 CO. 6 E DELL'ART. 79 CO.4 LETT.A
DEL D.LGS 3 AGO 2017 N.117**

Denominazione ETS Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV
CF 12669641008
Sede Via F. Fellini n. 7 00065 Fiano Romano - RM
RENDICONTO DELLA SINGOLA RACCOLTA FONDI OCCASIONALE
Descrizione della celebrazione, ricorrenza o campagna di sensibilizzazione Natale Solidale
Eventuale denominazione dell'evento Natale Solidale
Durata della raccolta fondi: dal 31/10/2024 al 31/12/2024

a) Proventi/entrate della raccolta fondi occasionale	
-liberalità monetarie	4.867,00 €
-valore di mercato liberalità non monetarie	
-altri proventi	
Totale a)	4.867,00 €
b) Oneri/uscite per la raccolta fondi occasionale	
-oneri per acquisto beni	1.778,40 €
-oneri per acquisto servizi	
-oneri per noleggi, affitti o utilizzo attrezzature	
-oneri promozionali per la raccolta	
-oneri per lavoro dipendente o autonomo	
-oneri per rimborsi a volontari	
-altri oneri	
Totale b)	1.778,40 €
Risultato della singola raccolta fondi (a-b)	3.088,60 €



La tabella si conclude con una relazione illustrativa in cui sono evidenziati, a integrazione e completamente dei risultati numerici, le finalità e gli elementi caratterizzanti della singola raccolta fondi.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA SINGOLA INIZIATIVA DI RACCOLTA FONDI OCCASIONALE

Descrizione dell'iniziativa

L'ETS Croce Rossa Italiana Comitato di Valle del Tevere OdV dal 31/10/2024 al 31/12/2024 ha posto in essere un'iniziativa denominata Natale Solidale.

Sono stati raccolti fondi in denaro per un totale di Euro 4.867,00 € (*riportare il totale di entrate in denaro*).

Le elargizioni in denaro sono state ricevute in contanti per un totale di Euro 4.867,00 € su c/c bancario per un totale di Euro _____ altro _____

e/o

Sono stati raccolti beni materiali complessivi per un valore complessivo di Euro _____

I costi sostenuti per la realizzazione dell'evento sono così dettagliati: 1.778,40 € acquisto panettoni solidali

I fondi raccolti al netto del totale delle spese sostenute sono pari ad Euro 3.088,60 e verranno impiegati per le seguenti attività di interesse generale* Protezione civile e Prestazioni socio-sanitarie

E per le seguenti finalità:

acquisto DPI e divise

Gli oneri sostenuti e/o le uscite sono risultati superiori ai proventi/entrate per le seguenti motivazioni (campo da compilare esclusivamente nell'ipotesi in cui i costi complessivamente sostenuti per la realizzazione dell'evento siano superiori ai ricavi) _____

**utilizzare la nomenclatura contenuta nell'art. 5 del D.lgs 117/17*

0116.60006 *6/11/2024*





**ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI
VERBALE N. 1 DEL 29/04/25**

L'anno duemilaventicinque, il giorno ventinove del mese di aprile alle ore 20.00 presso la sede del Comitato di Valle del Tevere ODV sita in Via Morlupo snc Località Madonna degli Angeli, Capena, (RM), si è riunita l'Assemblea ordinaria dei soci della Croce Rossa Italiana - Comitato di Valle del Tevere ODV, convocata il 14/04/2025, recante il seguente Ordine del Giorno:

1. Approvazione del verbale della seduta precedente;
2. Approvazione del Bilancio consuntivo dell'esercizio 2024;
3. Comunicazione del Presidente;
4. Comunicazione dei Delegati;
5. Varie ed eventuali.

Si constata che l'Assemblea è validamente costituita in quanto i soci presenti sono n. 31.

I nominativi dei soci presenti sono indicati nel libro firme allegato al presente verbale che ne forma parte integrante e sostanziale (allegato 1). I soci assenti sono giustificati. Presiede l'Assemblea il Presidente Arkadiusz Karpinski. Il Presidente apre formalmente i lavori ringraziando i presenti e procedendo con la lettura dei 7 Principi Fondamentali della Croce Rossa. Il Presidente propone la nomina del socio Riccardo Guadagno quale Segretario verbalizzante. L'Assemblea all'unanimità approva. Il Presidente informa che la seduta sarà registrata ai soli fini della verbalizzazione e si procederà alla cancellazione dell'audio una volta sottoscritto il verbale.

Il Segretario verbalizzante

Punto 1 all'O.d.G. - Approvazione verbale della seduta precedente

Il Presidente chiede se vi siano interventi in merito al verbale della seduta precedente, tenutasi a Capena il 28/11/2024.

Il Presidente pone in votazione il verbale.

L'Assemblea chiamata al voto, all'unanimità

DELIBERA
(n°1 del 29/04/2025)

- di approvare il verbale dell'assemblea del 28/11/2024.

Punto 2 all'O.d.G. - Approvazione del Bilancio consuntivo dell'esercizio 2024

La Vicepresidente prende la parola per illustrare il confronto tra il bilancio preventivo e consuntivo per l'anno 2024, presentando ai presenti il documento riepilogativo predisposto a tale scopo.

Dopo aver ricordato che il bilancio preventivo per l'anno 2024 era stato approvato dall'Assemblea dei soci in data 09/11/2023, la Vicepresidente espone nel dettaglio le principali voci di entrata e di uscita, mettendo in evidenza gli scostamenti più significativi rispetto alle previsioni iniziali.

Per quanto riguarda le entrate, evidenzia che il tesseramento soci ha registrato un consuntivo inferiore al previsto, con un totale di 640 euro rispetto ai 1.000 euro previsti. Anche i contributi da enti pubblici e da privati sono risultati inferiori al preventivo, rispettivamente 514,09 euro e 3.059,02 euro, a fronte di previsioni pari a 2.000 euro e 7.000 euro. Tuttavia, si è registrato un

www.critevere.org

Associazione della Croce Rossa Italiana - Comitato Valle del Tevere

**Un'Italia
che aiu+ta**

Organizzazione di Volontariato

Via F. Fellini, 7 - 00065 Fiano Romano

E-Mail: Valledeltevere@cri.it

Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it | Tel.: 0765480423

C.F. e P.IVA 12669641008

Il Presidente

Arkadiusz Karpinski



considerevole incremento nelle entrate derivanti dai servizi resi, come l'assistenza a manifestazioni sportive, che ha prodotto 9.231 euro rispetto ai 2.000 euro previsti, e il trasporto infermi, che ha fruttato 5.759,80 euro contro una previsione di 1.000 euro. Anche la raccolta fondi in occasione delle giornate della CRI ha avuto un risultato ben superiore al previsto, con 8.442 euro rispetto ai 1.000 euro inizialmente stimati. Inoltre, sono stati registrati proventi da progetti e rimborsi vari, non previsti inizialmente, per un totale di 3.681 euro.

Nel complesso, le entrate totali hanno superato le previsioni, raggiungendo l'importo di 39.756,27 euro rispetto ai 28.900,00 euro preventivati, grazie soprattutto all'intensificarsi dell'attività operativa e alla maggiore partecipazione alle iniziative di raccolta fondi.

Per quanto riguarda le uscite, la Vicepresidente sottolinea che alcune voci hanno registrato incrementi significativi rispetto al previsto. I costi per carburante e lubrificanti hanno raggiunto 3.869,81 euro rispetto ai 2.000 euro previsti, mentre le spese per la manutenzione e riparazione dei mezzi sono salite a 4.601,58 euro contro una previsione di 1.500 euro. Anche le spese telefoniche e per prestazioni mediche sono risultate più elevate del previsto. Inoltre, sono state sostenute spese non previste inizialmente, tra cui restituzioni e rimborsi relativi a progetti per un importo di 5.181,35 euro, donazioni materiali ricevute dalla CRI Nazionale per 997,50 euro, acquisti per vendite solidali per 3.640,80 euro e sopravvenienze da nota credito per 653,78 euro.

In totale, le spese consuntivate ammontano a 38.108,02 euro rispetto ai 28.900,00 euro del bilancio preventivo.

La Vicepresidente conclude sottolineando che, nonostante alcune minori entrate da enti pubblici e privati, l'attività del Comitato ha generato maggiori ricavi da servizi e iniziative, riuscendo così a coprire le spese incrementali e confermando la solidità e l'operatività dell'associazione. Alle 21:05 arrivano i soci Gentile, Marchitelli, Cortez e Camacho.

Il Presidente prende la parola e richiama l'attenzione dell'assemblea sul significato concreto dei numeri presentati nel bilancio. Precisa che ogni cifra riportata è il risultato diretto delle attività svolte sul territorio dai volontari del Comitato di Valle del Tevere e rappresenta l'impegno quotidiano profuso per rispondere ai bisogni della comunità.

Sottolinea che il bilancio economico, se letto correttamente, racconta un anno di lavoro intenso, fatto di servizi, relazioni, emergenze affrontate e progetti avviati. Il 2024 è stato un anno complesso, ma ricco di risultati: grazie all'impegno degli 85 volontari attivi, sono state svolte oltre 6.200 ore di servizio e percorsi più di 21.000 chilometri con i mezzi del Comitato, raggiungendo persone e famiglie in otto comuni della valle.

Tra le principali azioni che hanno dato forma al bilancio ci sono stati 113 taxi sanitari, 24 servizi di assistenza sanitaria, 18 trasporti con ambulanza ABZ e 22 utenti assistiti tramite dispositivi di telesoccorso. A queste attività si aggiungono le giornate di prevenzione, i corsi BLSD, gli eventi di sensibilizzazione e le donazioni di sangue, tutte iniziative che hanno inciso positivamente sia in termini di salute pubblica sia in termini di entrate economiche.

A livello sociale, sono state effettuate 10 distribuzioni alimentari e 8 raccolte che hanno permesso di consegnare più di 1.000 pacchi a famiglie in difficoltà. Sono stati inoltre realizzati 25 servizi di compagnia e garantito supporto psicologico a 15 persone in stato di fragilità. Il Comitato ha attivato 42 incontri di sportello sociale, consolidando il proprio ruolo come punto di riferimento per chi vive situazioni di esclusione o disagio.

In ambito emergenziale, sono state gestite due situazioni critiche, realizzate quattro esercitazioni regionali e coordinati cinque eventi straordinari, dimostrando prontezza operativa e capacità organizzativa. I volontari hanno anche promosso attività formative e culturali legate ai principi e valori della Croce Rossa, organizzando giornate dedicate al diritto internazionale umanitario, alla pace e alla sensibilizzazione ambientale, coinvolgendo anche scuole e giovani. Il Presidente conclude sottolineando come tutto questo sia stato reso possibile grazie a un lavoro di squadra, una rete solidale tra volontari, istituzioni, aziende e cittadini. Il bilancio economico approvato oggi è il riflesso tangibile di un bilancio umano, fatto di dedizione, competenze e solidarietà, che dà pieno significato alla missione della Croce Rossa sul territorio.

Il Segretario verbalizzante

Il Presidente



Il Presidente apre ufficialmente la votazione per l'approvazione del punto all'ordine del giorno.
L'Assemblea chiamata al voto all'unanimità

DELIBERA
(n. 2 del 29/04/2025)

- di approvare il bilancio consuntivo 2024.

Punto 3 all'O.d.G. - Comunicazione del Presidente

Il Presidente introduce il tema al punto 3 dell'ordine del giorno e informa l'Assemblea che la Fondazione NC ha avanzato una proposta relativa a un nuovo fondo annuale, con possibilità di finanziamento di 5.000 o 10.000 euro, destinato alla presentazione di progetti da parte del Comitato. Viene sottolineato che, mantenendo attivi i rapporti con la Fondazione e partecipando con continuità, sarà possibile richiedere sostegni economici su base annuale, aprendo interessanti prospettive di sviluppo progettuale. Alle 21:30 il volontario Pagliarini lascia l'assemblea. In merito al progetto già in essere con la Protezione Civile, il Presidente comunica che si è provveduto alla correzione delle fatture come richiesto e che, a seguito dell'avvenuto pagamento, si procederà ora con la rendicontazione finale prevista dalle normative di settore. Prosegue poi comunicando che la Fondazione Roma ha confermato l'erogazione di un contributo pari a 8.000 euro, finalizzato al riallestimento di un mezzo di servizio del Comitato, con l'obiettivo di migliorarne l'efficienza e la dotazione tecnica. Alle ore 21:50 il socio Bocchicchio lascia l'assemblea.

Il Segretario verbalizzante

Punto 4 all'O.d.G. - Comunicazione dei Delegati

Il Presidente introduce il tema al punto 4 dell'ordine del giorno e lascia la parola alla Delegata ai Principi e Valori, Cinzia Marchitelli, aggiorna i presenti in merito al progetto Scudi Blu, informando che sono stati avviati i primi contatti e le fasi preliminari di progettazione con alcuni comuni del territorio. In particolare, il Comune di Nazzano ha espresso interesse a "scudare" due siti storici: la Chiesa di Sant'Antimo e il Castello, mentre anche i comuni di Filacciano, Sant'Oreste e Capena hanno avviato interlocuzioni preliminari per valutare l'adesione al progetto. I lavori proseguiranno nei prossimi mesi in collaborazione con le amministrazioni locali. Interviene poi Filippo, responsabile del progetto del gruppo sportivo del Comitato, il quale comunica che l'iniziativa ha ottenuto la validazione da parte del Comitato Regionale ed è attualmente in fase di definizione del regolamento interno. A tal fine, invita i volontari a dare la propria disponibilità per partecipare attivamente al gruppo, sottolineando che l'attività sportiva sarà strutturata intorno a una disciplina olimpica di particolare interesse e coinvolgimento. Il Presidente prende nuovamente la parola per ricordare che il 3 maggio si terrà una giornata di donazione sangue presso l'Arca di Capena, e invita tutti i presenti a contribuire alla diffusione della notizia per promuovere la partecipazione e favorire il reperimento di donatori. Viene inoltre comunicato che il 4 maggio si svolgerà una prova di montaggio del PMA (Posto Medico Avanzato), in vista del servizio previsto presso il Bunker di Sant'Oreste nei giorni 11 e 12 maggio, occasione in cui il Comitato sarà impegnato sul campo con personale e mezzi. Si segnala infine che il 25 maggio si terrà la Festa del Volontariato presso il Comune di Civitella San Paolo, e che durante l'estate si è in attesa dell'esito della candidatura per i centri estivi della Protezione Civile, che, in caso di approvazione, potrebbero essere organizzati nel Comune di Nazzano. In ogni caso, è già in programma un'esercitazione congiunta con la Protezione Civile del Comune di Torrita Tiberina, che si svolgerà nel periodo estivo.

Il Presidente

Punto 5 all'O.d.G. - Varie ed eventuali

www.critevere.org

**Un'Italia
che aiu+ta**

Croce Rossa Italiana
Comitato Valle del Tevere
Organizzazione di Volontariato
Via F. Fellini, 7 - 00065 Fiano Romano
E-Mail: Valledeltevere@cri.it
Pec: cl.valledeltevere@cert.cri.it | Tel.: 0765480423
C.F. e P.IVA 12669641008



Nel corso della discussione, viene espresso apprezzamento per il buon esito dello YouthLab recentemente realizzato dal gruppo Giovani, che ha riscosso partecipazione e interesse da parte dei volontari coinvolti. Il Presidente informa inoltre sull'iniziativa regionale "Raccolta fondi delle Ciliegie", promossa dalla Croce Rossa Regionale per i giorni 14 e 15 giugno. Dopo breve confronto, il Presidente propone di sottoporre a votazione la partecipazione del Comitato all'iniziativa.

Il Presidente apre ufficialmente la votazione per l'approvazione del punto all'ordine del giorno.

L'Assemblea, chiamata al voto, esprime il seguente esito:

10 voti favorevoli, 10 astenuti, 11 contrari.

Pertanto, il Comitato non aderisce all'iniziativa di raccolta fondi regionale.

Nel corso delle varie ed eventuali:

- si ricorda che il termine per il pagamento della quota associativa annuale è fissato al 30 aprile;
- si dà comunicazione dell'organizzazione, in corso, della Festa del Volontariato a Civitella San Paolo, promossa dal Comune, con coinvolgimento del Comitato;
- viene infine condivisa l'idea di valutare un'eventuale esercitazione congiunta con la Protezione Civile di Torrita Tiberina, da definire nelle prossime settimane.

*** * ***

Null'altro essendovi all'ordine del giorno, e nessuno chiedendo di parlare, il Presidente scioglie l'adunanza alle ore 22:30 del che si è redatto il presente verbale.

Capena, 30/04/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Arkadiusz Karpinski
Il Presidente



Riccardo Guadagno
Segretario verbalizzante

Allegati:

1. Libro firme;
2. Bilancio d'esercizio 2024
3. Documento di confronto tra bilancio consuntivo e preventivo



Dott. Brignola Massimiliano
Commercialista

RELAZIONE DEL REVISORE AL PROGETTO DI RENDICONTO CONSUNTIVO AL 31.12.2024

Signori Soci,

la responsabilità della relazione del rendiconto consuntivo, in conformità alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione, compete al Consiglio Direttivo. A carico del revisore deve essere, invece, ricondotta la responsabilità del giudizio professionale da esprimersi su detto rendiconto e basato sulla revisione legale svolta.

Il lavoro di revisione è stato svolto tenendo conto delle modificazioni intervenute a seguito dell'entrata in vigore delle disposizioni di cui all'art. 1-bis del decreto legislativo 28 settembre 2012 n. 178, e successive modificazioni, a seguito delle quali i comitati regionali e provinciali della Croce Rossa Italiana hanno assunto la personalità giuridica di enti di diritto privato.

Si è inoltre tenuto conto delle disposizioni specifiche dettate dal D.M. 16/04/2014 sulla riorganizzazione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa.

La struttura di governo del Comitato Locale Valle del Tevere è costituita dall'Assemblea dei soci e dal Consiglio Direttivo.

A seguito di nomina quale revisore del Comitato Locale Valle del Tevere, ho ricevuto ed esaminato il progetto di rendiconto consuntivo dell'Associazione al 31 dicembre 2024, unitamente ai prospetti ed agli allegati di dettaglio.

Il Progetto di Rendiconto 2024

è composto dal Rendiconto degli incassi e dei pagamenti, la Situazione Patrimoniale delle attività e delle passività; non risulta predisposta la relazione di missione, della quale si consiglia la redazione. Le attività istituzionali per l'anno 2024, evidenziate nel bilancio consuntivo, ammontano ad € 39.723,17. Le voci di maggior rilievo sono date dalle entrate per prestazioni sanitarie pari a € 14.990,80, contributi da enti pubblici per € 6.795,19, servizi sociali per € 3.084,36, erogazioni liberali per € 2.959,02, proventi da raccolte fondi occasionali (uova e panettone solidali) per € 8.442,00.

Il bilancio in esame chiude con un sostanziale equilibrio tra entrate ed uscite.

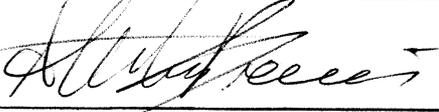
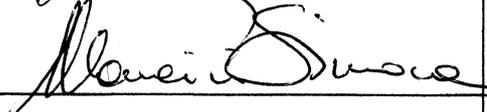
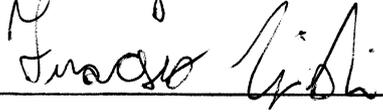
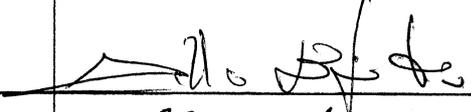
I controlli effettuati consentono di confermare che le risultanze del rendiconto trovano corrispondenza nella documentazione amministrativa, tenuta dal Comitato e risultano coerenti con i corretti principi contabili applicabili agli Enti Non Profit ed in particolare con le disposizioni del D.Lgs. 155/2006.

L'esame è stato condotto secondo gli statuiti principi di revisione. In conformità ai predetti principi, ed in considerazione della particolare natura dell'Ente, la revisione è stata svolta al

CRI COMITATO VALLE DEL TEVERE ONLUS

Assemblea Straordinaria dei soci del giorno 23/04/2025

FOGLIO PRESENZE

<i>Socio</i>	<i>Firma</i>
GUASAGNO RICARDO	
FENTILE MARIO	
AGOSTINELLI DOMENICO	
BANNONI ELISA	
BRAINA AUREA	
MANCITELLI ENZA	
BERNARDONI ANTONELLA	
MANCINI SIMONA	
BOCCICCHIO GIUSEPPE	
BAUDOLI ROBERTO	
Amp Colaninno	
PRINZIVALLI STEFANIA	
GISONDI FRANCESCO	
ABATE LAURA	
ANIELLO ESPOSITO	
CAMACHO AYALA FILIPPO ROLANDO	

29/04/2025

Socio	Firma
Pasliani Roberto	
Gherbi Moatez	Gherbi Moatez
PIETRONZINI MARTINA	Pietronzini Martina
LUCCI ALBERTO	
PUDIA SANDRA	
LOREDANA TETECHER	
ROSGOTTORIANA ALESSIA	Rosgottoriana Alessia
CHIMICHI PATRIZIA	
MANFRE' GIUSEPPE	
MARIANA DIOMISI	Mariana Diomisi
ARHADIVSE KARPINSKI	Arhadivse Karpinski
ALESSANDRO CORSEZ	
BARTOLOMEO ANGEA	ONLINE
LIDEO DILMA	Dilma Proles
FULVIO BELLINI	Fulvio Bellini

**ASSOCIAZIONE CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI VALLE DEL TEVERE ODV**

CONFRONTO PREVENTIVO/CONSUNTIVO 2024

Capitolo	Codice	ENTRATE COMITATO	PREVENTIVO 2024	CONSUNTIVO 2024
1	1.1.1.1	Tesseramento dei soci	1.000,00	640,00
9	1.1.2.3	Contributi erogati dai comuni e dalle province	2.000,00	514,09
23	1.1.2.5	Contributi e concorsi da privati	7.000,00	3.059,02
		Servizio di pronto soccorso assistenza a manifestazioni sport.	2.000,00	9.231,00
40	1.1.3.1	Servizio trasporto infermi.	1.000,00	5.759,80
45	1.1.3.1	Cessione sangue	1.500,00	334,40
47	1.1.3.1	Prestazioni rese ad Enti e istituzioni in base a convenzioni	6.000,00	3.000,00
52	1.1.3.1	Vendita di pubblicazioni e sussidi didattici	600,00	240,00
56	1.1.3.1	Corsi di primo soccorso, di educazione socio-sanitaria e di protezione civile	1.500,00	1.737,50
58	1.1.3.1	Corsi di formazione e aggiornamento alle componenti volontaristiche	0,00	
	1,1,3,3,	recupero e rimborsi di diversi / PROGETTI	0,00	3.681,00
		Canone telesoccorso	5.300,00	3.084,36
	1,1,3,4	fondi raccolti in occasione delle giornate della CRI	1.000,00	8.442,00
		interessi attivi c/c	0,00	33,10
TOTALE GENERALE ENTRATE			28.900,00	39.756,27

**ASSOCIAZIONE CROCE ROSSA ITALIANA
COMITATO DI VALLE DEL TEVERE ODV**

CONFRONTO PREVENTIVO/CONSUNTIVO 2024

Capitolo	Codice	USCITE COMITATO	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
			2024	2024
65	1.1.1.3	Materiale di consumo	1.000,00	586,70
	1,1,1,3	divise e indumenti	1.000,00	236,68
70	1.1.1.3	Carburante e lubrificanti	2.000,00	3.869,81
		assicurazioni e assicuraizoni mezzi	2.600,00	2.415,54
71	1.1.1.3	Manutenzione e riparazione di mezzi mobili e trainabili	1.500,00	4.601,58
72	1.1.1.3	Manutenzione e riparazione di locali e impianti	5.000,00	931,37
92	1.1.1.3	Prestazioni professionali (commesrcialista/revisione)	2.100,00	146,40
97	1.1.1.3	Spese telefoniche	1.500,00	1.138,29
101	1.1.1.3	Materiale didattico	200,00	165,00
117	1.1.1.3	Prestazioni professionali medici e sanitari	2.500,00	3.085,46
125	1.1.2.1	Viveri / FESTA X DISABILI	500,00	1.233,16
127	1.1.2.1	Medicinali e materiale tecnico sanitario	1.500,00	1.003,57
133	1.1.2.1	Generi di conforto per donatori sangue	500,00	0,00
136	1.1.2.1	Sussidi a carattere assistenziale ed interventi a carattere socio assistenziali in favore di estranei all'Associazione	0,00	465,88
		Smaltimento rifiuti sanitari	500,00	517,35
		Donazioni da CRI Nazionale (iphone + kit igiene)	0,00	997,50
180	1.1.2.4	Imposte ,tasse e tributi vari	0,00	810,19
193	1.1.2.5	Restituzioni e rimborsi diversi / PROGETTI	0,00	5.181,35
204	1.1.2.6	Spese diverse	200,00	1.520,55
255	1.2.1.2	sopravvenienze x nota credito a AMRC	0,00	653,78
257	1.2.1.2	acquisti x vendite solidali	0,00	3.640,80
258	1.2.1.2	Acquisti di mobili,arredi e macchine da ufficio	0,00	
260	1.2.1.2	Acquisto di attrezzature e dotazioni tecnico sanitarie (dae/piastre/batterie)	1.500,00	878,90
		Canoni telesoccorso / bombole	4.800,00	4.028,16
262	1.2.1.2	Acquisto ed istallazione di apparati per telecomunicazioni	0,00	
TOTALE GENERALE DELLE SPESE			28.900,00	38.108,02